

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025-2026



17 949

LICENCIÉS

Au 31 mars 2026

104

CLUBS

Affiliés 35

855

ÉQUIPES

332 F / 523 M

176

ARBITRES

Officiels validés

POLE ADMINISTRATIF



MOTS CLÉS :

Dématérialisation des licences / Validation des licences / Communication
Facturations, Gestion comptable.

LES FAITS MARQUANTS :

- Dématérialisation des licences avec de nouvelles évolutions dont notamment l'ajout des surclassements simples par les clubs ;
- Gestion de l'équipe offre de licence :
Composée de 4 personnes : René Perrin, Sonia Rocherullé, David Orhant et Marie Françoise Mandard) ;
Plus de 2000 mails d'assistance et 17949 licences vérifiées et validées au 31 mars 2026 ;
- Évolution de la plateforme intranet/ digitale Comklub35 ;
- Formation à l'IA pour les salariés
- Embauche de Catherine GÉRARD, notre secrétaire comptable, en tant que salariée du Comité (anciennement salarié du groupement d'employeurs GEDES)

LES CHIFFRES SIGNIFICATIFS DE L'ANNÉE ÉCOULÉE :

17949 licenciés au 31 mars 2026.

Soit 11109 licenciés masculins et 6840 licenciées féminines.

		2025-2026	2024-25	2023-24	2022-23	2021-2022			2025-2026	2024-25	2023-24	2022-23	2021-2022
F É M I N I N E S	U1						M A S C U L I N S	U1					
	U3	3	2	6	3			U3	2	1	3	3	
	U4	45	37	11	18	1		U4	75	46	24	19	11
	U5	63	48	41	36	12		U5	122	83	94	68	43
	U6	127	143	117	119	111		U6	276	277	261	246	227
	U7	240	213	211	209	227		U7	393	419	409	409	367
	U8	323	351	337	352	313		U8	566	602	558	567	425
	U9	422	390	409	403	393		U9	651	615	608	536	556
	U10	448	488	450	482	435		U10	690	682	624	649	602
	U11	525	531	536	511	485		U11	717	672	719	695	597
	U12	504	540	504	497	388		U12	651	702	702	650	553
	U13	527	469	483	444	378		U13	641	700	645	680	519
	U14	425	487	438	422	407		U14	669	644	699	695	581
	U15	426	429	392	415	393		U15	623	687	714	708	554
	U16	323	307	348	320	274		U16	580	579	626	529	441
	U17	232	294	284	234	209		U17	444	505	465	440	387
	U18	226	238	204	186	210		U18	430	367	336	333	294
	U19	121	132	106	91	69		U19	205	194	190	184	157
	U20	113	104	98	67	91		U20	154	172	172	132	130
	U21	90	94					U21	130	156			
	SF	1657	1662	1500	1382	1243		SM	3090	2996	2819	2732	2503
TOTAL FÉMININ		6840	6959	6475	6 191	5 639	TOTAL MASCULIN		11 109	11 099	10 668	10 275	8 947

Nombre de clubs : 104

Les 12 premiers clubs d'Ille et Vilaine en nombre de licenciés au 31 mars 2026 sont :

N°	CLUB	LICENCIÉS
BRE0035141	LIFFRE US	492
BRE0035110	VITRE AUREORE	463
BRE0035009	BETTON CS	409
BRE0035030	PAYS DE FOUGERES BASKET	401
BRE0035051	MONTFORT BC	394
BRE0035013	CESSON OC BASKET	386
BRE0035080	RENNES CERCLE PAUL BERT BASKET	382
BRE0035012	BRUZ AL BASKETBALL	357
BRE0035072	RENNES AVENIR	331
BRE0035017	CHATEAUGIRON US	325
BRE0035056	PACE CO	289
BRE0035038	LE RHEU SC	284



Nombre de CTC : 12

CTC RANCE ESTUAIRE BASKET
CTC MI-FORET BASKET 35
CTC PORTE DE BRETAGNE ARGENTRE VITRE
CTC BASKET PAYS DE REDON
CTC OCM JSB USM
CTC BETTON ILLET
CTC BASKET OUEST 35
CTC BRUZ PONT PEAN
CTC ALLIANCE JANZECHANTELOUP
CTC HAUTE BRETAGNE
CTC BBS
CTC UNION BOURGBARRE VERN

Nombre d'Union : 1

Nombre de territoires : 5

Territoire Rouge (20 clubs), territoire orange (19 clubs), territoire vert (21 clubs) territoire bleu (23 clubs) et territoire jaune (20 clubs) ;

Nombre de salariés : 8

Anaëlle Mancel, Alexandre Messe, Rozenn Savin-Romfort, Thomas Marquet, Sonia Rocherullé, Laureen Lestideau, Flavie Chaillot et Catherine Gérard ;

LES POINTS FORTS AU COURS DE LA SAISON :

- La plateforme intranet Comklub35 en constante évolution qui facilite l'échange entre les clubs et le Comité ;
- La dématérialisation des factures. L'échange de documents via la plateforme. L'envoi d'une Newsletter hebdomadaire tous les vendredis.
- L'envoi d'une Newsletter mensuelle à tous les licenciés.

LES POINTS D'AMÉLIORATION

- Recherches de partenaires.
- L'accompagnement des clubs au quotidien via le secrétariat en termes de démarches administratives.
- La structuration du Comité : les missions des élus et salariés, leurs rôles auprès des clubs et des instances.

LES DIFFÉRENTS SECTEURS OU PROJETS DÉVELOPPÉS DANS LA SAISON.

- Communication sur les réseaux sociaux : Facebook, Instagram, LinkedIn et Magazine
- L'évolution régulière de la plateforme Comklub35. Amélioration de l'outil suite aux retours des élus, salariés et clubs.
- Formations et informations auprès des dirigeants de clubs lors des réunions et par l'intermédiaire des Newsletters hebdomadaires et mensuelles.

LES PERSPECTIVES ET LES PROJETS À VENIR.

- Evolution de la dématérialisation – (mise en place d'un outil sur FBI : mon coach FBI)
- Evolution des dispositions financières.
- La communication sur les réseaux sociaux : développer le réseau social LinkedIn pour une présence au sein du milieu professionnel.
- Changement de plateforme de SIRH (Système d'Information sur les Ressources Humaines)

REMERCIEMENTS

A toute l'équipe du pôle administratif.

1. MOTS CLÉS DE LA SAISON

Championnats 5x5 / Coupe Départementale / Plateaux d'accession / Post-contrôle / Basket 3x3 / Basket loisirs

2. FAITS MARQUANTS

- **Début de saison** dès le 6 septembre 2025 avec les plateaux d'accession au championnat régional jeunes.
- **314 matchs jeunes et 128 matchs seniors** joués chaque week-end.
- Succès des Plateaux Régionaux avec qualification de **43 équipes** aux phases régionales. **+16 équipes** par rapport à la saison 2024-2025.
- **Pérennisation** du championnat loisirs : 18 clubs engagés répartis en 3 poules.
- **Open Plus Access 3x3**, Juniorleague et Superleague à Pacé

3. CHIFFRES SIGNIFICATIFS

- **Total d'équipes engagées en championnat de U13 à Séniors :**
 - Féminines : 332 équipes → **-28 équipes**
 - Masculins : 523 équipes → **-3 équipes**
- **Engagements en coupe :**
 - Jeunes : 218 équipes → **-27 équipes**
 - Seniors : 108 équipes → **+11 équipes**
- **Post-contrôle :**
 - +600 courriers envoyés aux clubs pour avertissement ou sanction.
 - 2h de travail hebdomadaire par bénévole/catégorie
- **Basket 3x3 :**
 - Open Plus Access : **24 équipes participantes**
 - **10 homologations** de tournois
 - **Coupe de France 3x3 Entreprise** : 8 équipes participantes, et 6 entreprises représentées.

NOMBRE D'ÉQUIPES ENGAGÉES				
CATÉGORIES	2025-2026	2024-2025	2023-2024	2022-2023
SF	88	86	79	67
U18F	67	79	80	72
U15F	77	83	79	80
U13F	100	112	94	89
TOTAL F	332	360	332	308
SM	131	128	121	118
U21M	10	14	4036	
U20M				
U18M	130	127		
U17M				
U15M	120	122	138	129
U13M	132	135	134	128
TOTAL M	523	526	532	497

LES PLATEAUX D'ACCESSION RÉGION (septembre)			
Catégories	Lieu	Nombre d'équipes	Nombre d'équipes qualifiés en championnat régional – phase 1
U13M	L'HERMITAGE	8	1 + 6 via le plateau honneur région
U13F	RETIERS	8	1 + 6 via le plateau honneur région
U15M	FOUGÈRES	8	1 + 6 via le plateau honneur région
U15F	JANZÉ	8	1 + 7 via le plateau honneur région
U18M	IRODOUER	8	1 + 6 via le plateau honneur région
U18F	MINIAC-MORVAN	8	1 + 6 via le plateau honneur région

LES FINALES D'ACCESSION AU CHAMPIONNAT RÉGIONAL (décembre)		
Catégories	Lieu	Équipes accédant au championnat régional
U13M	NOYAL-CHATILLON	BETTON CS
U15M		SAINT GRÉGOIRE US
U18M		VEZIN LE COQUET AS

LES ENGAGEMENTS EN COUPE D'ILLE-ET-VILAINE JEUNES ET LA COUPE DU CONSEIL DÉPARTEMENTAL SENIORS				
CATÉGORIES	2025-2026	2024-2025	2023-2024	2022-2023
U13F	29	32	24	19
U15F	28	34	27	22
U18F	32	38	33	31
U13M	32	38	36	31
U15M	42	35	39	32
U17M			47	30
U18M	55	53		
U20M			15	17
U21M		15		
Total	218	245	221	182
Seniors F	45	43	42	38
Seniors M	63	54	57	51
Total	108	97	99	89

4. POINT FORTS

- **Forte augmentation** des équipes jeunes participantes au championnat régional : **un total de 57 équipes (U13 à U21) ayant participé au championnat régional** cette saison, preuve également de la qualité de notre formation.
- **Organisation structurée** des plateaux et finales d'accession régionale.
- **Développement du 3x3** : une dynamique qui s'installe avec des open start en augmentation, un Open Plus Access qui se développe, et la phase départementale de la coupe de France 3x3 Entreprise qui mobilise de nombreux entrepreneurs du département.
- **Rigueur du post-contrôle** avec un suivi hebdomadaire régulier par les bénévoles.
- **Gestion optimisée des dérogations horaires** : Grande souplesse accordée aux clubs dans l'aménagement des horaires de rencontres face aux contraintes croissantes de disponibilité des salles. Cette réactivité du pôle sportif a permis de minimiser le nombre de reports de matchs et d'assurer la continuité des championnats malgré les indisponibilités matérielles des clubs. Cela démontre également, une bonne coordination avec la CDO (Commission Départementale des Officiels),
- **Gestion des horaires** :
 - **Séniors** : Maintien d'un cadre de référence avec une gestion fluide des dérogations pour répondre aux contraintes ponctuelles des clubs.
 - **Jeunes** : Suivi de la saisie des horaires dans les "fourchettes réglementaires".
 - **Points de vigilance** :
 - **Changements de dernière minute** : Bien que minoritaires, les modifications hors délais réglementaires génèrent une charge de travail administrative importante et complexifient la mission des officiels (arbitres/OTM).
 - **Discipline de saisie** : Nécessité de maintenir une vigilance constante sur les quelques oublis de saisie dans les championnats Jeunes pour garantir la visibilité des rencontres sur les plateformes officielles.

- **Adaptation des pénalités financières** : Mise en œuvre d'une politique de pénalités plus flexible, privilégiant l'accompagnement des clubs face aux erreurs administratives (saisie des horaires, erreurs sur les feuilles de marque).

5. POINTS D'AMÉLIORATION

- **Renforcement de l'équipe de bénévoles** :
 - 3x3
 - Post-contrôle
- **Poursuivre le développement du championnat loisirs**, afin d'avoir davantage d'équipes de proximité dans les poules.
- **Clarification du règlement** concernant la saisie des horaires et particulièrement les horaires par défaut en seniors et U18.

6. LE POST-CONTRÔLE

Le post-contrôle constitue un volet essentiel du pilotage sportif : il vise à vérifier la conformité des éléments transmis et à sécuriser la bonne application des règles.

Organisation / traitement

- Mise en place d'un **suivi régulier** sur la saison.
- Travail effectué par les bénévoles, organisé **par catégorie vérifiée**.

Volumes et constats sur la saison

- **1ère phase** : 304 courriers envoyés aux clubs.
- **2e phase** : 496 courriers envoyés aux clubs.
- **Moyenne de travail** : 2h par bénévole et par catégorie vérifiée.

Impact

- Meilleure conformité des dossiers au fil des contrôles.
- Réduction progressive des écarts et des erreurs récurrentes.
- Une démarche qui contribue à la sécurisation des compétitions (5x5) et au respect du cadre réglementaire.

7. PROJETS DÉVELOPPÉS

- **5x5**
 - Horaires par défaut défini pour les niveaux à désignation
- **3x3**
 - **Organisation de l'Open Plus Access par le comité à Pacé**. Un lieu central qui a permis d'avoir des équipes d'autres départements et un niveau global relevé.
 - **Développement des Open Start à l'échelle locale**
- **Adaptation des financières liées au post-contrôle**

8. PERSPECTIVES ET PROJETS À VENIR

- **5x5**
 - **Phase de test du 4x4 en U13 D4** : Dans le but de favoriser le développement des jeunes joueurs et joueuses, ainsi que pour gagner en flexibilité dans les effectifs.
- **Poursuivre le développement du 3x3** :
 - Intégration des compétitions de clubs au calendrier sportif
 - Développer le 3x3 Entreprise dans les clubs, avec une grande finale départementale sur la seconde partie de saison.
- **Faciliter la saisie des dossiers de candidature aux plateaux** :
 - Intégrer les dossiers directement à COMKLUB35 lors des engagements, sans avoir de documents à déposer.

REMERCIEMENTS

- Merci aux bénévoles investis dans le **post-contrôle** : Magaly COLINDRE, Marylène DEMEURÉ, Karine CLOAREC, Annie HALLIER, Eddie DESRENNES, Marie-Françoise MANDARD, Dominique MANDARD, David ORHANT.
- Merci à Fabrice Chabrier pour son travail de désignation des arbitres seniors et U18.
- Merci à l'équipe "Salles et équipements" pour leur disponibilité constante.
- Merci à toute l'équipe salariée du Comité, et tout particulièrement à Thomas et Sonia pour leur professionnalisme et leur efficacité, ainsi qu'à Jonathan BILLOT en tant que Responsable du pôle sportif.

PÔLE MINI ET JEUNESSE



Renforcer la cohésion entre les clubs et partager nos expertises : tel est l'engagement du Comité. À travers l'accompagnement et la sensibilisation au dispositif JAP, nous offrons à chaque enfant un cadre de développement complet. Plus qu'une méthode, « Je Joue, J'arbitre, Je Participe » est une philosophie de vie qui forge les citoyens de demain. En tant qu'adultes, nous portons une responsabilité : celle d'incarner les valeurs de respect que nous souhaitons transmettre. Soyons les premiers ambassadeurs du fair-play pour nos jeunes joueurs.

MOTS CLES DE LA SAISON

Pédagogie / Apprentissage / Ludique / Partage / Labels / FNMB / Fair Play / Parents / Écoles

MESSAGES FORTS

- Arbitrage : Instaurer un binôme adulte/enfant pour la transmission et le soutien
- Les pratiquants : rappeler que le jeu appartient uniquement aux joueurs et aux joueuses.
- Le rôle de l'entourage : Les coachs, arbitres, parents, supporters sont uniquement présents pour faciliter, accompagner et encourager.
- Pédagogie : Ne pas oublier d'intégrer dans les séances des situations où les enfants puissent courir avec des phases de transition, des changements de statuts avec une dimension ludique.

ÉVÉNEMENTS MARQUANTS

- Plateaux U11 Access D1 à Bréal-sous-Montfort les 13 et 14 septembre 2025
- Mini Camps U11
- Tournoi Jeunes Pouss' à Pacé le 6 mai 2026
- Mon carnet J.A.P à destination des U9
- Forum Départemental U7 le dimanche 29 mars 2026 à Chartres de Bretagne
- Label École Départementale Mini Basket :
 - 5 dossiers déposés : Laillé – Romillé - St Grégoire - St Coulomb et Noyal-Chatillon sur Seiche
- OBE (Opération Basket École) :
 - À la date du 16 avril 2026 : 70 classes inscrites. Arrêt dotations ballons
- Challenge Benjamins :
 - Finale départementale le 8 février 2026 à La Mézière
 - Chez les garçons félicitations à Hochard Basile (Redon)- Rakouche Yanis (Pays de Fougères) -Paillard Novak (Aurore Vitré) et chez les filles Lardeux Elisa (Vezin)- Blanchier Aela (Aurore Vitré) -Chollet Manon (Chateaugiron) pour leurs sélections à la finale régionale.
- Fête Nationale du Mini Basket à Vern sur Seiche les 23 et 24 mai 2026

CHIFFRES SIGNIFICATIFS

30% de Mini Basketteurs sur notre département soit 5378 licenciés U7-U9 et U11

- U7 : 367 filles et 669 garçons=total 1036 soit 6% de nos licenciés
- U9 : 745 filles et 1217 garçons =total 1962 soit 11% de nos licenciés
- U11 : 973 filles et 1407 garçons=total 2380 soit 13,3% de nos licenciés

- 250 jeunes U11 au Tournoi Jeunes Pouss'
- 70 classes inscrites à l'OBE
- 1200 jeunes attendus à la Fête Nationale du Mini Basket
- 50 clubs participants au Challenge Benjamins
- 235 équipes engagées sur les plateaux U9
- 281 équipes engagées dans le « championnat » U11

POINTS FORTS

- **Mobilisation forte** des clubs autour du Mini Basket.
- **Volonté de structurer et de développer les Ecoles Mini Basket**
- **Succès des événements phares** : Forum, Tournoi Jeunes Pouss', Challenge Benjamins, FNMB

AXES D'AMELIORATION

- **Développer des plateaux U7 par secteur et/ou par territoire**
- **Fournir aux clubs un outil pédagogique spécifique U7**
- **Sensibiliser les parents** dans l'accompagnement et l'initiation à l'arbitrage.
- **Faire évoluer le carnet J.A.P**
- **Accompagner les coachs et les entraîneurs à installer un cadre de pratique structuré et sécurisant**
- **Encourager et soutenir les clubs dans leurs démarches d'obtention du label fédéral.**

PROJETS A VENIR (2026-2027)

- Organisation d'une journée dédiée « **OBE UGSEL 35** » en juin 2027.
- **Nomination d'un référent U7** par secteur pour favoriser les plateaux.
- Mise en place d'un **Forum spécifique U9** sur une demi-journée.
- **Distribution de chasubles JAP** dans les Écoles Mini Basket.
- **Déploiement accru des épreuves du Challenge Benjamins** au niveau club.

REMERCIEMENTS À :

- Tous les clubs et éducateurs engagés dans la dynamique Mini Basket.
- Les partenaires et organisateurs de la Fête Nationale.
- L'ensemble des bénévoles et structures qui contribuent à l'épanouissement des plus jeunes basketteurs du département.

CONCLUSION

Pour le Pôle Mini et Jeunesse 35, la force réside dans le collectif. L'engagement des techniciens, parents et bénévoles garantissent la progression de nos basketteurs en herbe. Nous saluons tout particulièrement le travail l'équipe Mini Basket 35, dont l'investissement a permis la réussite du Forum Départemental U7.

Retrouvez des documents dans notre centre de ressources :

<https://illeetvilainebasketball.org/centre-de-ressources/faq-categorie/17/mini-et-jeunesse>



FORUM U7
29 MARS 2026
Chartres de Bretagne



Par
Sonia Noël
et Emilie Mercier

L'accueil

Un temps à prendre pour créer du lien, apprendre à les connaître, installer la confiance. Ritualiser les temps de la séance, délimiter les espaces (gourdes, regroupement, affaires, parents)

la motricité

Poser les bases du mouvement et leur permettre de l'explorer : courir - sauter - lancer - attraper. Renforcer le schéma moteur global dans tous les espaces, fortifier l'équilibre, développer le contrôle du corps et les automatismes.

le cognitif

L'imaginaire est un levier pour les emmener dans un scénario de jeu. Poser un langage simple et précis. Donner les consignes progressivement et varier les jeux : la disponibilité et la concentration sont fragiles.

les émotions

Un enfant est un être en construction et un cerveau immature principalement guidé par les émotions dont il n'a pas la maîtrise. Ce qui implique des besoins de sécurité, de cadre rassurant, de répétition, de bienveillance ferme, de souplesse et de patience.

La clôture

Temps de retour au calme, ensemble, tous regroupés. Etre assis à leur hauteur, revenir sur les progrès, les réussites, souhaiter les anniversaires, évoquer les événements du club.

LES 10 VERBES DE L'EDUCATEUR U7

PREPARER - PLANIFIER - ANIMER - VALORISER - ENCOURAGER - ACCUEILLIR - S'ADAPTER - CIBLER - BOUGER - JOUER

PÔLE FORMATION



MOTS CLÉS :

Détection / Parcours de performance fédéral / Centres d'Entraînement / Départementaux (CED) / Filière Grand Gabarit / Pré-sélection et sélection / Formation de cadres / Brevets Fédéraux Jeunes / DETB CS1 - CS2 / Arbitrage / Officiels de table de marque (OTM) / Formation continue / Jeunes Potentiels Départementaux (JPD) / Accompagnement / Territorialisation

LES FAITS MARQUANTS DU PÔLE FORMATION

La saison 2025-2026 confirme la structuration du Pôle Formation autour de ses trois axes complémentaires :

- Former et accompagner les joueurs et joueuses dans le parcours de performance
- Former les éducateurs et cadres du territoire
- Développer la formation et l'accompagnement des officiels

Parmi les éléments marquants :

- La création d'une **filière Grand Gabarit**, nouveau dispositif de détection spécifique
- Le déploiement de **10 Centres d'Entraînement Départementaux (CED)**
- La reconduction du parcours de sélection U13 jusqu'au Tournoi Inter-Comités
- Le maintien et la territorialisation des **Brevets Fédéraux Jeunes**
- Une **session DETB CS1 complète**, illustrant les besoins des clubs
- **85 candidats engagés en formation arbitre officiel** et la création du groupe JPD
- Une structuration globale des parcours, de l'initiation jusqu'au perfectionnement

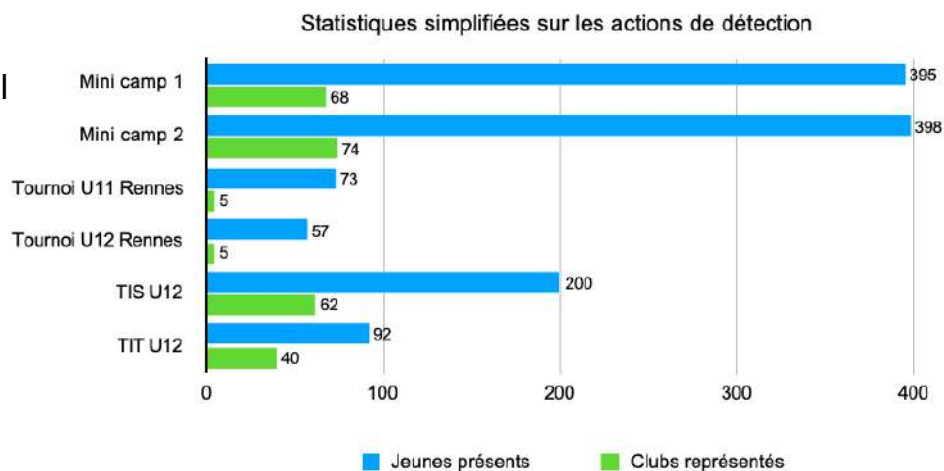
1. FORMATION DU JOUEUR ET DE LA JOUEUSE

Dans le cadre du parcours de performance fédéral, le comité se voit déléguer par la fédération la détection des jeunes joueurs et joueuses pour les catégories U11 et U13. Le parcours mis en place dans le département est relativement similaire à celui de la saison précédente.

Chiffres significatifs

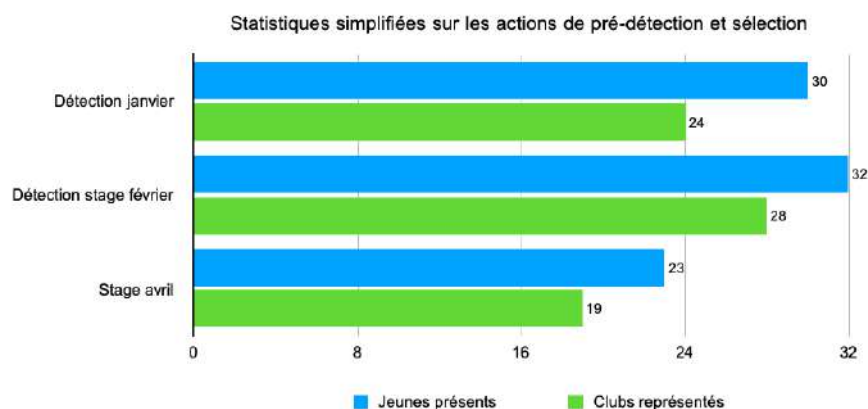
- 398 participants au Mini-camp 1
- 395 participants au Mini-camp 2
- 74 clubs représentés au Tournoi Inter-Secteurs U12
- 10 CED déployés sur le territoire
- 24 garçons et 24 filles réunis au stage d'août

- 12 fil



Filière Grand Gabarit

- 3 temps de détection organisés
- Jusqu'à 32 clubs représentés



Points forts

- Structuration du parcours de détection U11 à U13
- Mise en place de la filière Grand Gabarit
- Amélioration qualitative des CED
- Forte implication des clubs dans l'accueil des actions
- Bonne représentation du Comité dans les parcours supérieurs

Points d'amélioration

- Mobilisation inégale des clubs sur les mini-camps
- Nécessité d'ajouter une étape de détection intra-secteurs en U12
- Ajustement des effectifs et contenus des CED

Projets développés dans la saison

Parcours de détection U11-U12

Objectif : identifier les potentiels

Moyens : mini-camps, tournois, responsables sectoriels

Résultats : participation importante et maillage territorial confirmé

Filière Grand Gabarit

Nouveauté cette saison : la mise en place d'une filière de détection et d'entraînement spécifique aux grands gabarits masculins et féminins.

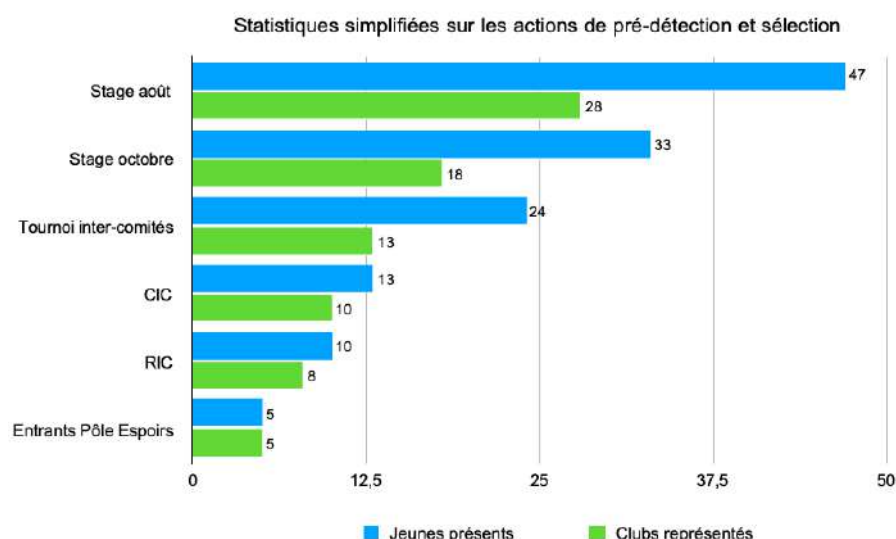
Objectif : détecter et accompagner des profils spécifiques

Résultats : première année de déploiement encourageante

Parcours de sélection U13

Objectif : préparer les sélections départementales

Résultats : forte représentation dans les étapes régionales

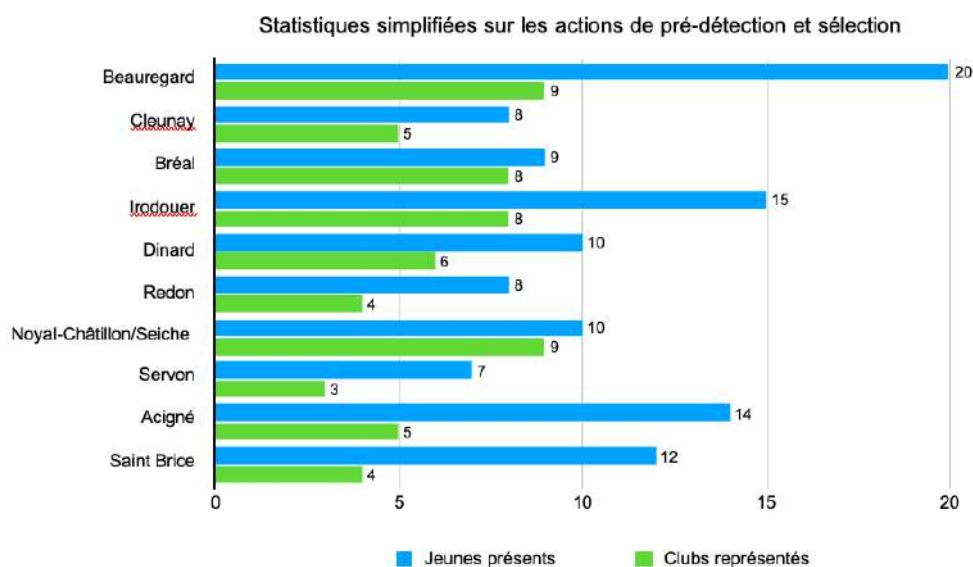


Centres d'Entraînement Départementaux

Cette saison, 10 CED ont été déployés dans le département.

Objectif : proposer un complément d'entraînement

Résultats : dispositif consolidé et structuré



Perspectives

- Consolider la filière Grand Gabarit
- Faire évoluer le parcours de détection U12
- Poursuivre l'amélioration qualitative des CED

2. FORMATION DE CADRES

Le Comité se voit déléguer par l'IRFBB, via une convention, la gestion des brevets fédéraux et des CS1-CS2 du DETB.

Les Conseillers Territoriaux sont mis à disposition de l'IRFBB via convention. Pour les éducateurs, une convention de mise en disposition est signée entre le club et l'IRFBB

Chiffres significatifs

- 4 Brevets Fédéraux Jeunes organisés
- 2 formations DETB (CS1 et CS2)
- Plus de 70 stagiaires engagés
- Session CS1 complète

Points forts

- Déploiement territorial des formations
- Bonne dynamique sur les formations qualifiantes
- Pertinence de l'encadrement technique départemental
- Réponse adaptée aux besoins des clubs

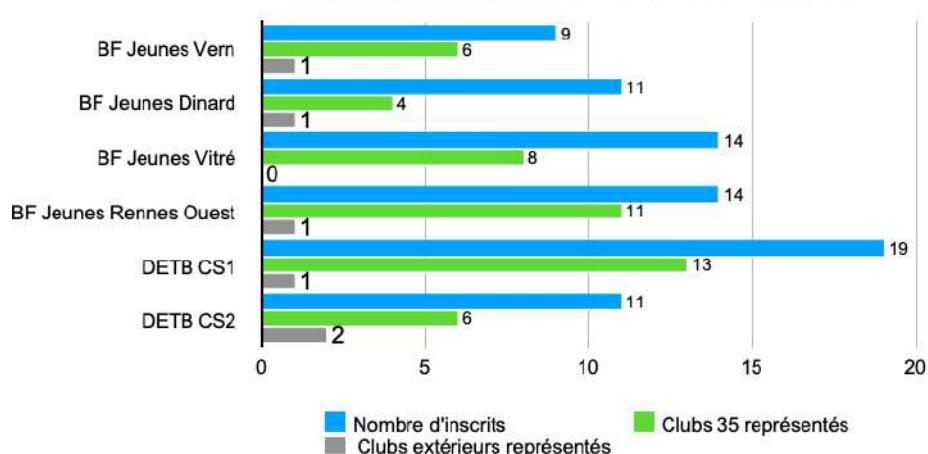
Points d'amélioration

- Participation insuffisante sur certaines formations (BF Enfant / Adulte)
- Nécessité d'ajuster l'offre de formation
- Suivi des cadres à renforcer après certification

Lieux, responsables et dates des formations

	Lieux	Responsables	Dates
BF Jeunes	Vern-sur-Seiche	Franck MONNIER	Du 19/10/25 au 25/01/26
BF Jeunes	Dinard	Julien DE OLIVEIRA	Du 20/02/26 au 11/04/26
BF Jeunes	Vitré	Florian HOUEIX	Du 27/02/26 au 06/06/26
BF Jeunes	Rennes Ouest	Rozenn SAVIN	Du 18/04/26 au 31/05/26
DETB CS1	Département	Alexandre MESSÉ	Du 20/02/26 au 18/04/26
DETB CS2	Département	Matthieu FORTIN	Du 01/03/26 au 21/04/26

Statistiques simplifiées sur les formations de cadre



Projets développés dans la saison

Brevets Fédéraux Jeunes

Objectif : former les éducateurs

Moyens : 4 sessions territorialisées

Résultats : couverture du territoire renforcée

DETB CS1 - CS2

Objectif : accompagner la montée en compétence

Résultats : dynamique positive, notamment sur CS1

Perspectives

- Pérenniser les BF Jeunes sur le territoire
- Adapter l'offre aux besoins réels des clubs
- Renforcer les passerelles entre formation et terrain

3. FORMATION DES OFFICIELS

Chiffres significatifs

- 202 participants aux actions de sensibilisation (-41 %)
- 85 candidats en formation arbitre officiel (+22,4 %)
- 7 OTM formés
- 66 licenciés en pré-formation
- 843 matchs désignables
- 732 matchs couverts (87 % de couverture)

Points forts

- Présence sur les événements du Comité
- Parcours de formation structuré (sensibilisation → formation → suivi)
- Accompagnement individualisé des nouveaux arbitres
- Création du groupe JPD
- Diversité des formats de formation

Points d'amélioration

- Participation à renforcer sur les actions de sensibilisation
- Développement des actions sur les territoires
- Structuration de la formation continue
- Amélioration du suivi des officiels

Projets développés dans la saison

Sensibilisation à l'arbitrage

Dans le cadre des Journées Nationales de l'Arbitrage, une action de sensibilisation a été menée sur le territoire breillien durant les vacances de la Toussaint.

- 4 territoires couverts (annulation du territoire jaune faute de participants)
- 120 participants sur ces journées :
 - Territoire Rouge à 32 participants

- Territoire Vert à 39 participants
- Territoire Bleu à 25 participants
- Territoire Orange à 24 participants

Sur l'ensemble de la saison, **202 participants** ont été sensibilisés, soit une **baisse de 41 %** par rapport à la saison précédente.

Des interventions en clubs ont également été réalisées (Servon, Bain-de-Bretagne, Val d'Izé, Balazé, Vern/Bourgbarré, Orgerblon), avec environ **30 participants par intervention**, du niveau U13 à Séniors.

Formation Arbitre Officiel

Objectif : former de nouveaux arbitres

Résultats : 85 candidats engagés



⇒ *La CDO forme les futurs officiels du département.*

Trois stages ont été organisés :

- 2 stages en externat (décembre 2025 et janvier 2026)
- 1 stage en internat (mars 2026)

Au 31 Mars, **85 candidats** ont validé leur E-Learning.

Les candidats seront évalués sur la fin de saison (fin avril-courant mai et juin).

Des actions complémentaires ont été mises en place :

- Soirée d'accueil des nouveaux arbitres
- Soirée à destination des parents
- Remise de diplômes (septembre – promotion 2024-2025)



Formation des Officiels de Table de Marque (OTM)

Sous forme de matinées encadrées.

- **7 candidats** ont suivi l'intégralité de la formation

Formation continue

Objectif : développer les compétences

Résultats : arbitres accompagnés sur la saison

Plusieurs temps forts ont rythmé la saison :

- Stage de début de saison fin août
- Arbitrage des plateaux Access
- Deux soirées d'échanges en novembre (avec intervention d'Émilie MERCIER sur la gestion des émotions)
- Participation aux finales d'accession régionale en décembre 2025

Une soirée de clôture est prévue en fin de saison (retour sur les faits marquants de cette saison et annoncer les objectifs sur la saison à venir.)



Groupe Jeune Potentiel Départemental - JPD

Objectif : accompagner les jeunes arbitres à potentiel

Résultats : progression observée

9 jeunes arbitres potentiels départementaux (diplômés au cours de la saison 24-25 et 23-24)

Une formation Continue sur l'année leur a été proposé avec différents temps au cours de la saison :

- Participation à un à 2 entraînements par cycle sur le Pôle Espoir Bretagne Masculin et Féminin.
- Temps sur des séances théoriques (vacances scolaires) : jeu sur le règlement – analyse vidéos
- Arbitrage des tournois 3x3 organisés par le Pôle Espoir

Évolutions en compétences de ces arbitres au cours de la saison avec un objectif de monter en Région (séniors régions de préférence)



Pré-formation

Objectif : initier de nouveaux profils

Résultats : 66 licenciés formés

Perspectives

- Renforcer la sensibilisation sur les territoires
- Développer des stages de formation continue réguliers
- Structurer le suivi des écoles d'arbitrage
- Poursuivre le développement du groupe JPD
- Maintenir et renforcer la formation arbitre officiel

Perspectives globales du Pôle Formation

Le Pôle Formation poursuivra son objectif de structuration d'un parcours complet et cohérent, en renforçant les liens entre :

- La détection et le développement du joueur ;
- La formation et l'accompagnement des éducateurs ;
- La formation et la fidélisation des officiels.

L'enjeu est de proposer une offre lisible, territorialisée et complémentaire, au service du développement du basket sur l'ensemble du territoire.

REMERCIEMENTS

Le Pôle Formation remercie l'ensemble des clubs, bénévoles, formateurs, responsables de secteur et acteurs engagés dans la mise en œuvre des actions tout au long de la saison.





PRATIQUES NON COMPÉTITIVES



MOTS CLÉS :

Vivre Ensemble / Labels / Inclusif-Santé-Tonik-Micro

FAITS MARQUANTS

- **Forum Basket Santé** le 5 décembre à la Maison des Sports
- 2 sessions de **Formations Basket Santé** à Dinard du 24 au 28 novembre 2025 et du 26 au 30 janvier 2026 organisées par la FFBB
- **Une formation Micro Basket** organisée par l'IRFBB
- **3 animateurs diplômés Basketonik** : Maxime Pichon (Le Rheu) - Evan Oleron (Pacé)-Thibo Gautier (Miniac-Morvan)

Clubs ayant déposés des Labels cette saison :

Labels Basket Santé 2025-2026	Labels découverte
BRUZ LE RHEU ST GILLES GUER JANZÉ BALAZÉ ROMAGNÉ	CCB PACÉ MONTFORT GUIPRY-MESSAC

Labels MICRO-BASKET 2025-2026	Labels découverte
BETTON LIFFRÉ GUER ROMAGNÉ RETIERS BRUZ CHARTRES BZH NOYAL-CHATILLON/SEICHE CCB AURORE VITRÉ CHATEAUBOURG SERVON LE RHEU CESSON SÉVIGNÉ	MORDELLES MINIAC-MORVAN

Le développement de ces labels peut également se faire grâce au BP BASKET qui ont dans leur cursus de formation la possibilité de se former et ainsi d'obtenir les diplômes fédéraux : BASKET SANTÉ – MICRO BASKET - BASKET INCLUSIF et BASKETONIK
Un grand merci aux clubs qui permettent ce développement de ces pratiques non compétitives

- **Aide à la formation des bénévoles**

Le Comité accompagne les clubs dans la formation de leurs bénévoles autour des pratiques non compétitives, avec une aide financière à hauteur de **50% des frais pédagogiques** (pour les bénévoles licenciés d'un club du 35, une fois par saison, avec engagement à labelliser la pratique).

Conditions pour l'obtention de l'aide financière :

- Le stagiaire est un bénévole d'un club d'Ille-et-Vilaine et doit être licencié à la FFBB
- Le club ne pourra bénéficier de l'aide financière qu'une seule fois par saison sportive
- Le club s'engage à labelliser la pratique sur la saison qui suit l'obtention du diplôme fédéral.

Pour rappel, le coût pédagogique des salariés sont pris en charge par l'OPCO.

Pour toute question sur le sujet, prendre contact avec Rozenn Savin

Lien de la note départementale :

<https://illeetvilainebasketball.org/centre-de-ressources/faq-article/462/note-c35-aides-financieres-formation-ve>

- **Basket Loisirs :**

18 équipes ont participé au championnat-Dynamique des clubs autour des tournois

AXES D'AMELIORATION

- Poursuivre le **développement du Basket Santé**, en réponse à une demande croissante mais une offre encore limitée sur le territoire.
- Encourager la **labellisation des pratiques** et renforcer un réseau sport santé
- Faire découvrir le Basketonik sur les événements du comité
- Encourager les éducateurs à se former sur le Basket Inclusif.
- Communiquer sur nos réseaux afin de partager les bonnes pratiques des clubs

PERSPECTIVES

- **Forum Basket Santé** le 4 novembre 2026
- **Encourager** les clubs et les collectivités à la mise en place du Basket Santé et du Basketonik en lien avec les entreprises
- Création d'une équipe VIVRE ENSEMBLE au sein du comité 35
- Nouveau concept de la FFBB avec le label **BASKET BIEN ÊTRE**
- **Note départementale à destination des présidents des clubs** sur la mise en garde de la mise en place de pratiques non compétitives sans l'obtention du diplôme adéquat (*Exemple : pour mettre en place du Basket Fitness, l'éducateur doit avoir un diplôme qui lui permet d'exercer contre rémunération cette discipline*)

Contact comité : rsavin@basket35.org ou 06 75 40 99 87

CONSEILS ET ACCOMPAGNEMENT DES CLUBS



1. MOTS CLES DE LA SAISON ÉCOULÉE

Structuration – Forum des clubs / Accompagnement / Formation / Emploi / Subventions -PSF

2. FAITS MARQUANTS

→ Le forum des Clubs de demain :

Le Comité a organisé le **Forum des Clubs de Demain**, une journée dédiée à la structuration et au développement des clubs. Cet événement a rassemblé des dirigeants, bénévoles et salariés autour de temps d'apports, d'échanges et de co-construction.

Au programme : des conférences thématiques (accueil de stagiaires et développement de partenariats), des ateliers collaboratifs permettant le partage de bonnes pratiques et l'identification de solutions concrètes, ainsi que des retours d'expériences autour des labels fédéraux.

Cette journée a permis de renforcer les compétences des acteurs de terrain, de favoriser les échanges entre clubs et d'identifier des leviers d'accompagnement adaptés aux besoins des structures, s'inscrivant pleinement dans la volonté du Comité de soutenir le développement du basketball sur le territoire.

• Réunions & rencontres

- Soirée remise des récompenses le vendredi 6 septembre 2025 à Rennes
- Réunion départementale des dirigeants : 18 septembre 2025 à Rennes
- La journée des éducateurs : 14 novembre 2025 à Rennes
- Forum Basket Santé : 5 décembre 2025 à Rennes
- Rencontre territoire : 1 réunion organisée le 18 mars 2026 à Châteaubourg
- Forum Mini Basket « spécifique U7 » : 29 mars 2026 à Chartres de Bretagne
- Intervention Technique de Vincent Collet : 8 avril 2026 à Pacé
- Réunion en visioconférence – Présentation de la saison 2026-2027 : le 12 mai 2026

• Webinaires à destination des clubs

Organisés fin août sur des thématiques suivantes :

- Lundi 25 août 2025 : plateforme FBI
- Mardi 26 août 2025 : plateforme Kalisport
- Mercredi 27 août 2025 : intranet Comklub35

- Jeudi 28 août 2025 : fonction employeur

- **Formations « Coachs »** (modules coachs)

5 modules déployés dans 5 territoires en novembre et décembre 2025.

165 participants au total :

- 9 novembre 2025 : Bruz
- 16 novembre 2025 : Montfort
- 23 novembre 2025 : L'Hermitage
- 30 novembre 2025 : Châteaubourg
- 7 décembre 2025 : Saint-Malo CJF

- **Préformations jeunes 14-17 ans**

Mise en place d'une nouvelle action durant les vacances scolaires :

- 27 et 28 octobre 2025 à Boisgervilly (Secteur 3) : 17 participants
- 16 et 17 février 2026 à Châteaubourg (Secteur 13) : 17 participants
- 20 et 21 avril 2026 à Saint-Aubin d'Aubigné (Secteur 9) : 12 participants

Cette action permet aux jeunes de 13 à 17 ans de s'initier à l'entraînement, au coaching et à l'arbitrage. Elle vise également à les sensibiliser au Fair-Play, à la vie des clubs et aux métiers du sport. À l'issue de ces deux jours, une fiche bilan est remise au jeune et à son club.

Une action très appréciée par les jeunes et les clubs, animée par Flavie et Rozenn.

3. POINTS D'AMELIORATION

- Renforcer le suivi individualisé des clubs dans le temps.
- Développer davantage les outils de diagnostic de club.
- Valoriser et mutualiser les bonnes pratiques entre clubs.
- Accompagner et développer l'encadrement féminin

4. PERSPECTIVES ET PROJETS A VENIR

- Soirée des nouveaux dirigeants : le jeudi 3 septembre 2026
- Soirée remise des récompenses : le vendredi 4 septembre 2026
- Soirée des dirigeants sous forme de tables rondes –
Présidents/Secrétaires/Trésoriers : le jeudi 5 novembre 2026
- Déploiement du projet « club des 300 » à destination des femmes dirigeantes
- Reconduction de actions suivantes :
 - De la pré-formation 14-17 ans
 - Trois modules coachs
 - La journée des éducateurs
 - 1/2 journée Forum Mini Basket
 - 1/2 journée Forum Basket Santé
- Forum "Structurer le club de demain" – édition 2 : samedi 9 janvier 2027 à la Maison des Sports.
- Mise en place de visites d'élus au sein des clubs lors de leurs réunions

- Visioconférence « Accompagner et encadrer une équipe U9
- Soirée conférence avec Quentin LEPORTIER (Ensemble, luttons contre les violences, les discriminations et le harcèlement)
- L'accompagnement des parents
- L'accompagnement et le suivi renforcé des éducateurs salariés des clubs

DÉMARCHE CITOYENNE



1. MOTS CLÉS DE LA SAISON

Fair-play / Délégué de club / Éducation citoyenne / Responsabilité sociale des organisations (RSO)

2. FAITS MARQUANTS

- Suite de la **campagne de communication** sur le rôle du **délégué de club**, avec la distribution lors de l'AG 2025 de 2 chasubles « Délégué de club » pour leur permettre une meilleure visibilité dans les clubs.
- Intégration de la **démarche citoyenne** dans les modules de formation pour les **coachs**.
- Diffusion et utilisation de **fiches "Fair-play ou Incivilités"** à destination des encadrants.
- Participation au groupe **RSO (Responsabilité Sociétale des Organisations)** mis en place par la FFBB



3. CHIFFRES SIGNIFICATIFS

- 376 Fautes Technique référencées sur le championnat départemental réparties comme suit :

CATÉGORIE	NOMBRE DE FT	PART (%)
U13	9	2,4 %
U15	37	9,8 %
U18	111	29,5 %
U21	3	0,8 %
SENIORS	216	57,4 %

- 2 fiches Fair-Play
- 6 fiches Incivilité

4. POINTS FORTS

- Une équipe pluridisciplinaire impliquée, issue de divers clubs et instances : Ligue, Comité, ASPTT Rennes, Aurore Vitré, Rennes PA, Miniac Morvan, Le Rheu, Plemeuleuc-Bédée, Combourg Chateaubriant, Rennes Stade.
- Des actions concrètes et visibles : distribution de matériel, communication, formation, valorisation du bénévolat.
- Renforcement du positionnement du Comité sur les valeurs de respect et d'engagement citoyen.

5. POINTS D'AMELIORATION

- **Renforcer la sensibilisation des parents et coaches** sur les comportements à adopter sur et autour des terrains.
- **Recentrer les messages** sur l'esprit du jeu : *le basket est un jeu, pas un champ de confrontation.*

6. PROJETS DEVELOPPES CETTE SAISON

- Renforcement de **supports visuels et pédagogiques** autour de la fonction de délégué et du fair-play.
- Participation active aux actions de **valorisation du bénévolat** (Trophée).
- **Engagement du comité via la charte RSO et groupe RSO de la FFBB**, marquant une volonté de structurer la démarche citoyenne dans la durée.

7. PERSPECTIVES ET PROJETS A VENIR

- Développement du **réseau des délégués de clubs** et animation de ce réseau à l'échelle départementale.
- Création d'un trophée du Fair-Play pour 2026-2027 - Campagne de remontée d'actions Fair-Play Identifier et valoriser les clubs les plus engagés.
- Mise en avant du nouveau label Maif Citoyen

REMERCIEMENTS

L'équipe Démarche Citoyenne tient à remercier :

- Tous les clubs ayant participé aux actions citoyennes cette saison
- L'ensemble des membres de l'équipe pour leur engagement bénévole et leurs idées
- Les formateurs et intervenants ayant contribué aux modules éducatifs

Pour joindre l'équipe citoyenne : citoyenne35@basket35.org