

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024-2025



Comité d'Ille et Vilaine de Basket-Ball



## BILAN DES ACTIONS ET PROJETS RÉALISÉS AU COURS DE LA SAISON

Ce rapport présente les actions menées par le Comité de Basketball d'Ille-et-Vilaine durant la saison 2024-2025. Il met en lumière les projets accomplis, les événements marquants et les perspectives pour l'année suivante.

### Table des matières

PÔLE ADMINISTRATIF & FINANCES .....	3
PÔLE SPORTIF .....	7
Commission des Équipements 35.....	12
PÔLE MINI & JEUNESSE .....	14
PÔLE FORMATION .....	17
Commission Départementale des Officiels (CDO).....	21
DÉMARCHE CITOYENNE.....	24
PRATIQUES NON COMPÉTITIVES .....	27
ACCOMPAGNEMENT DES CLUBS .....	29



Remerciement à tous les bénévoles, les partenaires et les clubs pour leur engagement et leur contribution.

*Citation : "Le talent gagne des jeux, mais le travail d'équipe et l'intelligence gagnent des championnats." - Michael Jordan*

# PÔLE ADMINISTRATIF & FINANCES

## 1. MOTS CLES DE LA SAISON ÉCOULEE

- Dématérialisation des licences
- Validation des licences
- Communication
- Gestion comptable

## 2. FAITS MARQUANTS

- Dématérialisation des licences avec de nouvelles évolutions.
- Gestion de l'équipe offre de licence composée de 4 personnes : René Perrin, Sonia Rocherullé, David Orhant, et Marie Françoise Mandard.
- Plus de 2000 mails d'assistance et de licences vérifiées et validées.
- Lancement de la plateforme intranet/digitale Comklub35.
- Arrivée d'Alexandre MESSE (CTS) au pôle Formation.
- Embauche de Lauren Lestideau, chargée de communication et de partenariats
- Embauche pour 1 an d'un BPJEPS, Alban Le Guilloux

## 3. CHIFFRES LES PLUS SIGNIFICATIFS

- UN RECORD HISTORIQUE ! 18 058 licenciés au 31 mars 2025 soit 39% de féminines et 61% de masculins.
- Une augmentation du nombre licenciés féminines

		2024-25	2023-24	2022-23	2021-2022	2020-21	2019-20
FÉMININES	U1						
	U3	2	6	3			
	U4	37	11	18	1		
	U5	48	41	36	12		
	U6	143	117	119	111		
	U7	213	211	209	227	185	309
	U8	351	337	352	313	230	336
	U9	390	409	403	393	297	356
	U10	488	450	482	435	335	413
	U11	531	536	511	485	364	461
	U12	540	504	497	388	374	501
	U13	469	483	444	378	404	448
	U14	487	438	422	407	389	414
	U15	429	392	415	393	352	348
	U16	307	348	320	274	258	316
	U17	294	284	234	209	246	241
	U18	238	204	186	210	176	205
	U19	132	106	91	69	102	119
	U20	104	98	67	91	100	106
	U21	94					
SF	1662	1500	1382	1243	1067	1346	
<b>TOTAL FÉMININ</b>		<b>6959</b>	<b>6475</b>	<b>6 191</b>	<b>5 639</b>	<b>4 879</b>	<b>5 919</b>

		2024-25	2023-24	2022-23	2021-2022	2020-21	2019-20
<b>M A S C U L I N S</b>	U1						
	U3	1	3	3			
	U4	46	24	19	11		
	U5	83	94	68	43		
	U6	277	261	246	227		
	U7	419	409	409	367	407	622
	U8	602	558	567	425	393	543
	U9	615	608	536	556	441	565
	U10	682	624	649	602	474	559
	U11	672	719	695	597	477	593
	U12	702	702	650	553	469	597
	U13	700	645	680	519	490	548
	U14	644	699	695	581	470	551
	U15	687	714	708	554	452	503
	U16	579	626	529	441	388	439
	U17	505	465	440	387	332	415
	U18	367	336	333	294	254	289
	U19	194	190	184	157	141	218
	U20	172	172	132	130	149	175
	U21	156					
	SM	2996	2819	2732	2503	2006	2537
	<b>TOTAL MASCILIN</b>		<b>11 099</b>	<b>10 668</b>	<b>10 275</b>	<b>8 947</b>	<b>7 343</b>

- Type de structure affiliée à la FFBB Saison 2024-25 :

- Clubs : 104
- Union : 1
- CTC : 12

CTC RANCE ESTUAIRE BASKET
CTC MI-FORET BASKET 35
CTC PORTE DE BRETAGNE ARGENTRE VITRE
CTC BASKET PAYS DE REDON
CTC OCM JSB USM
CTC BETTON ILLET
CTC BASKET OUEST 35
CTC BRUZ PONT PEAN
CTC ALLIANCE JANZE CHANTELOUP
CTC FOUGERES SAINT BRICE
CTC BBS
CTC UNION BOURGBARRE VERN

- Liste des 12 premiers clubs par nombre de licenciés

N°	CLUBS	Licenciés
BRE0035141	LIFFRE US	493
BRE0035110	VITRE AURORE	470
BRE0035030	PAYS DE FOUGERES BASKET	412
BRE0035009	BETTON CS	397
BRE0035051	MONTFORT BC	389
BRE0035012	BRUZ AL BASKETBALL	363
BRE0035080	RENNES CERCLE PAUL BERT BASKET	360
BRE0035013	CESSON OC BASKET	343
BRE0035017	CHATEAUGIRON US	333
BRE0035038	LE RHEU SC	311
BRE0035056	PACE CO	290
BRE0035178	RENNES POLE ASSOCIATION	289

#### Le maillage territorial

- Nombre de territoires : 5.
- Répartition des clubs par territoire : Rouge (21), Orange (18), Vert (20), Bleu (23), Jaune (20).

#### **4. POINTS FORTS**

- Évolution constante de la plateforme intranet Comklub35 facilitant les échanges entre les clubs et le Comité.
- Évolution du nombre de salarié (9 aujourd'hui)

#### **5. POINTS D'AMELIORATION**

- L'accompagnement des clubs via le secrétariat pour les démarches administratives.
- La structuration du Comité : clarifier les missions des élus et salariés.
- La recherche de partenaires face à la baisse des subventions publiques

#### **6. DIFFERENTS SECTEURS OU PROJETS DEVELOPPES**

- Communication active sur les réseaux sociaux : Facebook, Instagram, LinkedIn, et Magazine.
- Évolution régulière de la plateforme Comklub35.
- Renforcement de l'équipe pour la gestion des post contrôles.
- Envoi de newsletters hebdomadaires.
- Formations et informations pour les dirigeants de clubs.

## **7. PERSPECTIVES ET PROJETS A VENIR**

- Accompagnement à la dématérialisation des licences (photos, certificats médicaux, questionnaires de santé, assurances, surclassements).
- Simplification et évolution des dispositions financières.
- Modification fédérale du règlement des CTC (engagement individuel et solidaire).
- Développer la communication sur les réseaux sociaux, en particulier LinkedIn, pour renforcer la présence dans le milieu professionnel.

## **REMERCIEMENTS**

Un grand merci à toute l'équipe du pôle administratif pour leur engagement et leur travail.

# PÔLE SPORTIF

## 1. MOTS CLES DE LA SAISON

- Championnats 5x5
- Coupe Départementale
- Plateaux d'accession
- Post-contrôle
- Basket 3x3
- Basket loisirs
- Développement des pratiques

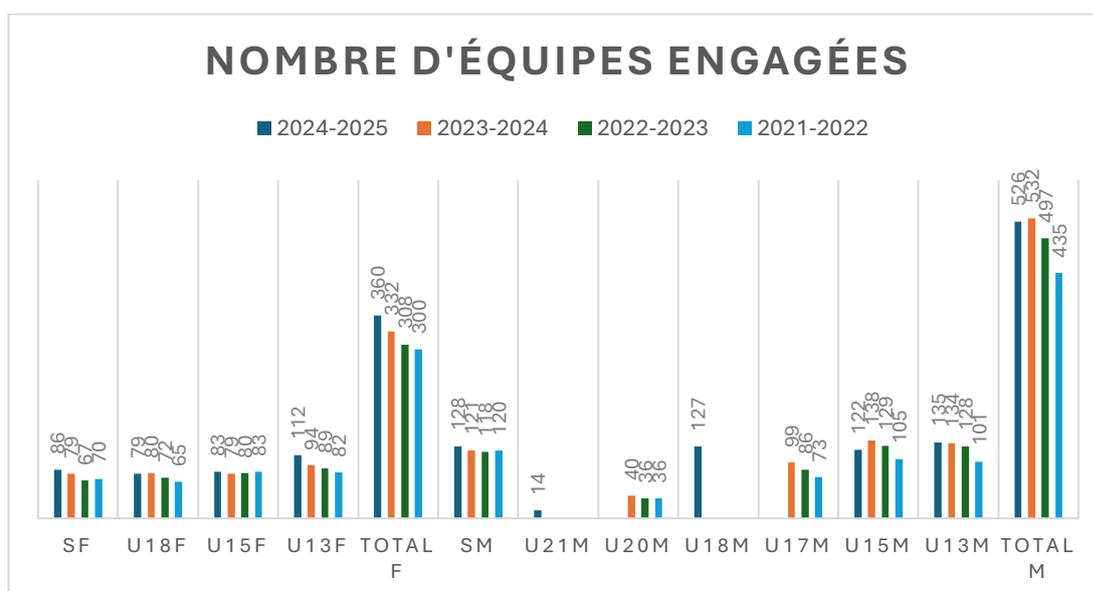
## 2. FAITS MARQUANTS

- **Début de saison** dès le 7 septembre 2024 avec les plateaux d'accession au championnat régional jeunes.
- Mise en place d'un championnat en poule unique pour les Séniors.
- **418 matchs jeunes** et **92 matchs seniors** joués chaque week-end.
- **Hausse du nombre d'équipes féminines engagées** : +8 % par rapport à 2023-2024.
- **Succès des Plateaux Régionaux** avec qualification de 27 équipes aux phases régionales.
- **Relance réussie du championnat loisirs** : 18 clubs engagés répartis en 3 poules.

## 3. CHIFFRES SIGNIFICATIFS

- **Total d'équipes engagées en championnat de U13 à Séniors** :
  - Féminines : 360 équipes
  - Masculins : 526 équipes
- **Matches par week-end** : 510 matchs
- **Engagements en coupe** :
  - Jeunes : 245 équipes
  - Seniors : 97 équipes
- **Post-contrôle** :
  - +420 courriers envoyés aux clubs pour avertissement ou sanction.
  - 2h de travail hebdomadaire par bénévole/catégorie
- **Basket 3x3** :
  - Organisation de tournois Open Start, Superleague et Open Plus Access.

NOMBRE D'ÉQUIPES ENGAGÉES				
CATÉGORIES	2024-2025	2023-2024	2022-2023	2021-2022
SF	86	79	67	70
U18F	79	80	72	65
U15F	83	79	80	83
U13F	112	94	89	82
<b>TOTAL F</b>	<b>360</b>	<b>332</b>	<b>308</b>	<b>300</b>
SM	128	121	118	120
U21M	14			
U20M		40	36	36
U18M	127			
U17M		99	86	73
U15M	122	138	129	105
U13M	135	134	128	101
<b>TOTAL M</b>	<b>526</b>	<b>532</b>	<b>497</b>	<b>435</b>



LES PLATEAUX D'ACCESSION RÉGION (septembre)			
Catégories	Lieu	Nombres d'équipes	Nombre d'équipes qualifiés en championnat régional – phase 1
U13M	Redon	8	4
U13F	Vitré	8	4
U15M	Fougères	8	5 (3 Élite – 2 Honneur)
U15F	Janzé	8	4 (2 Élite – 2 Honneur)
U18M	Le Rheu	8	5 (3 Élite – 2 Honneur)
U18F	Irodouer	8	5 (1 Élite – 4 Honneur)

LES FINALES D'ACCESSION AU CHAMPIONNAT RÉGIONAL (décembre)		
Catégories	Lieu	Équipes accédant au championnat régional
U13M	LE RHEU SC	CHÂTEAUGIRON US
U13F		IE - CTC UNION BOURGBARRE VERN - VERN SUR SEICHE US
U15M		IE - CTC MI FORÊT BASKET 35 - LIFFRE US IE - CTC BO 35 - BREAL BASKET EN BROCELIANDE
U15F		CESSON OC BASKET IE - CTC REB - PLEURTUIT AL
U18M		IE - CTC PORTE DE BRETAGNE - VITRE AURORE IE - CTC BO35 - LE RHEU SC
U18F		PACE CO
		IE - CTC BRUZ-PONT-PEAN - BRUZ AL BASKETBALL

LES ENGAGEMENTS EN COUPE D'ILLE-ET-VILAINE JEUNES ET LA COUPE DU CONSEIL DÉPARTEMENTAL SENIORS				
CATÉGORIES	2024-2025	2023-2024	2022-2023	2021-2022
U13F	32	24	19	11
U15F	34	27	22	16
U18F	38	33	31	16
U13M	38	36	31	16
U15M	35	39	32	17
U17M		47	30	11
U18M	53			
U20M		15	17	0
U21M	15			
Total	245	221	182	87
Seniors F	43	42	38	36
Seniors M	54	57	51	53
Total	97	99	89	89

#### 4. POINTS FORTS

- Augmentation du **nombre d'équipes engagées**, preuve du dynamisme du comité.
- **Organisation structurée** des plateaux et finales d'accession régionale.
- **Développement du 3x3** : meilleure intégration des tournois au calendrier.
- **Rigueur du post-contrôle** avec un suivi hebdomadaire régulier par les bénévoles.
- **Dynamisme de la relance du championnat loisirs** adaptée aux attentes des clubs.

#### 5. POINTS D'AMÉLIORATION

- **Faciliter la saisie des horaires** pour les clubs, notamment pour les niveaux à désignation.

- **Poursuivre l'harmonisation des engagements jeunes** via un système de ranking N-1.
- **Améliorer la pédagogie sur les règlements sportifs** par une communication renforcée.
- **Adapter les pénalités financières** au regard du nouveau fonctionnement du post-contrôle.

## Zoom sur le Post Contrôle

**Le Post-Contrôle**, assuré par nos bénévoles, a représenté un volume de travail particulièrement conséquent cette saison.

Sur l'ensemble de la période, **plus de 420 courriers ont été traités**, avec une répartition en deux temps :

- **De septembre à novembre** (période incluant les vacances scolaires), l'accent a été mis sur l'envoi **d'avertissements** dans une démarche pédagogique.
- **Après les vacances scolaires**, les bénévoles ont assuré **l'application des sanctions**, conformément aux règlements.

Au-delà de ce volume de courriers, **chaque bénévole a consacré plus de 2 heures de travail par catégorie chaque semaine**, pour l'analyse, le suivi des cas, et la coordination nécessaire à ce dispositif, **en plus de la rédaction des courriers eux-mêmes**.

👉 Ce travail de fond, discret mais essentiel, témoigne de l'investissement et de la rigueur de nos équipes bénévoles, et participe activement à la bonne tenue des engagements réglementaires de nos compétitions.

Le Post-contrôle étant fait plus rigoureusement que les années précédentes, une adaptation du montant des pénalités financières va être faite pour la saison prochaine (cf disposition financière)



### SAISON 2024-2025



Plus de 420 courriers sur la saison



Application des sanctions -

### POST CONTRÔLE



De septembre à novembre - Avertissements



Chaque week-end, c'est plus de 2 heures de travail par catégories et bénévoles

## 6. PROJETS DEVELOPPES

- **5x5 :**
  - **Faciliter la saisie des horaires** pour les clubs (niveaux à désignation)
  - Développement de **championnats jeunes plus adaptés** au niveau réel des équipes.
  - Application **stricte mais pédagogique** des règlements sportifs.
- **3x3 :**
  - **Intégration des tournois Open Start Juniorleague et Superleague** au calendrier sportif = Permettre une meilleure lisibilité de la pratique aux licenciés et leurs permettre d'avoir des événements identifiés sur leur territoire.
  - **Organisation de l'Open Plus Access**, avec une mise en avant d'un club et/ou d'une commune favorisant le développement et la pratique du 3x3 par ses infrastructures. Vitré communauté accueille l'événement pour la seconde année.
  - **Faire de la finale départementale 3x3 Entreprise un moment fort** de la saison avec notre réseau de partenaires. Accueil de l'événement par le club de Rennes ASPTT le vendredi 7 février 2025.
- **Post-contrôle :**
  - Organisation d'un traitement hebdomadaire rigoureux et évolutif.
- **Équipements :**
  - Validation et suivi des salles avec l'équipe des bénévoles du Comité.

## 7. PERSPECTIVES ET PROJETS A VENIR

- **Adaptation des dispositions financières** liées au post-contrôle.
- **Amélioration continue** de l'intégration du 3x3 dans la politique sportive territoriale.
- **Optimisation des engagements compétitifs jeunes**, via le ranking et la révision des procédures d'engagement.
- **Consolidation du travail de fond** sur les règlements, pour un basket plus juste et fluide.

## REMERCIEMENTS

- Merci aux bénévoles investis dans le **post-contrôle** : Marylène Demeuré, Catherine Golvan, Annie Hallier, Robert Gernigon, Eddie Desrennes, Marie-Françoise Mandard, Dominique Mandard, David Orhant.
- Merci à Fabrice Chabrier pour son travail de désignation des arbitres seniors et U18.
- Merci à l'équipe "Salles et équipements" pour leur disponibilité constante.
- Merci à toute l'équipe salariée du Comité, et tout particulièrement à Thomas et Sonia pour leur professionnalisme et leur efficacité.

# COMMISSION DES ÉQUIPEMENTS 35

## 1. MOTS CLES DE LA SAISON ÉCOULEE

- Homologation
- Conformité
- Visites
- Normes FFBB

## 2. FAITS MARQUANTS

- Mise en place d'une troisième équipe au sein de la commission.
- Visite de 24 salles de sports dans le département.

## 3. CHIFFRES LES PLUS SIGNIFICATIFS

- 189 salles et terrains de sports disponibles dans le département.
- 24 visites effectuées.
- Durée des visites : environ 2 heures chacune.

## 4. POINTS FORTS

- Renforcement de la commission avec une nouvelle équipe.
- Engagement des membres dans la vérification et l'homologation des salles et terrains.
- Conformité aux normes de la FFBB.

## 5. POINTS D'AMELIORATION

- Sensibilisation accrue des clubs à la nécessité d'obtenir les classements fédéraux.
- Amélioration des délais de traitement des dossiers électroniques.

## 6. DIFFERENTS SECTEURS OU PROJETS DEVELOPPES

- Homologation des salles de basketball.
- Homologation des terrains extérieurs et 3x3
- Suivi des installations et des équipements sportifs.
- Collaboration avec la Commission Fédérale Équipements (CFE).

## 7. PERSPECTIVES ET PROJETS A VENIR

- Poursuite des visites de salles et de terrains pour la saison suivante.
- Renforcement de la communication avec les clubs pour les informer des exigences d'homologation.
- Accompagner de nouveaux projets d'infrastructures.

## **REMERCIEMENTS**

Un grand merci à l'équipe bénévoles :

- M. Dominique MANDARD
- M. David ORHANT
- M. Gilles LE BOLC'H
- M. Xavier PANIER
- M. Jean-Claude ALIX

Leurs efforts et leur dévouement sont essentiels au bon déroulement de nos activités.

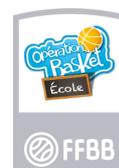
# PÔLE MINI & JEUNESSE

## 1. MOTS CLES DE LA SAISON

- École Mini Basket
- JAP (Je Joue, J'Arbitre, Je Participe)
- OBE (Opération Basket École)
- Labels départementaux et fédéraux
- Structuration de la pratique
- Accompagnement des clubs

## 2. FAITS MARQUANTS

- **U11 :**
  - Organisation des **Plateaux Access D1** à Bréal-sous-Montfort (14-15 septembre 2024) :
    - **23 équipes garçons** et **14 équipes filles** participantes
    - **25 clubs** mobilisés.
  - **Tournoi Jeunes Pouss'** à Liffré le 25 mai 2025 :
    - **250 jeunes** participants.
- **U9 :**
  - Réalisation d'une **vidéo de promotion** pour valoriser l'état d'esprit lors des plateaux U9 et promouvoir l'opération **JAP**.
- **U7 :**
  - **Carnaval U7** prévu à Laillé le 2 mars 2025 annulé faute de réponses suffisantes, malgré l'engagement du club d'accueil.
- **Forum Mini Basket** (11 janvier 2025) :
  - **50 participants** réunis pour échanger sur les pratiques et le développement.
- **Visio Coachs U9 & U11** (17 octobre et 7 novembre 2024) :
  - **89 personnes** connectées pour suivre des échanges techniques et pédagogiques.
- **Modules Coachs** (octobre à décembre 2024) :
  - 5 sessions organisées dans différents clubs, pour un total de **146 participants** :
    - Chapelle-des-Fougeretz (31), Le Rheu (30), St Jacques (28), Châteaugiron (33), Miniac Morvan (24).
  - Intervention d'Émilie Mercier sur **la gestion de groupe**.
- **Labels École Mini Basket :**
  - **4 dossiers École Départementale** déposés (Montfort, VHG, St Thuriel, Orgerblon).
  - **1 nouvelle demande Label Fédéral** (Chartres BZH) et **1 renouvellement** (Liffré).
  - **1 obtention du Label Fédéral** (Miniac Morvan)
- **OBE (Opération Basket École) :**
  - À la date du 25 avril 2025 : **112 classes inscrites**.
- **Challenge Benjamins :**
  - Finale départementale le 26 janvier 2025 à L'Hermitage :
    - **120 participants issus de 50 clubs**.



- Félicitations à Maël Belkessa (Aurore Vitré) pour sa qualification à la **Finale Nationale** à Paris le 25 avril.
- **Fête Nationale du Mini Basket à Pacé :**
  - Les 7 et 8 juin 2025 :
    - **1800 mini basketteurs attendus** sur deux jours.
    - Mise en place de **2 villages animations**.
    - Thème fédérateur : « *Être Fair-Play pour mieux grandir* ».

### 3. CHIFFRES SIGNIFICATIFS

- **250 jeunes U11** au Tournoi Jeunes Pouss'
- **89 participants** aux visioconférences Coachs
- **146 participants** aux modules de formation Coachs
- **112 classes inscrites** à l'OBE
- **1800 jeunes attendus** à la Fête Nationale du Mini Basket
- **50 clubs participants** au Challenge Benjamins

### 4. POINTS FORTS

- **Mobilisation forte** des clubs autour du Mini Basket.
- **Développement structuré** des outils de formation et de sensibilisation.
- **Dynamique des clubs labellisés** et démarches citoyennes intégrées (Fair-play, JAP).
- **Succès des événements phares** : Forum, Tournoi Jeunes Pouss', Challenge Benjamins.

### 5. POINTS D'AMELIORATION

- **Augmenter la fréquence des réunions** avec l'équipe Mini Basket 35.
- **Développer des plateaux U7 par secteur.**
- **Créer un outil / book pédagogique spécifique U7.**
- **Accroître la sensibilisation** des jeunes joueurs à l'arbitrage.
- **Adapter les contenus d'entraînement** selon les catégories d'âge.
- **Renforcer les démarches de labellisation fédérale.**

### 6. PROJETS DEVELOPPES

- Structuration d'une offre **de formation continue pour les coachs** (Visios, Modules).
- Déploiement d'un **outil de valorisation du Mini Basket** (vidéos, fiches JAP).
- Renforcement des **interventions auprès des écoles** via l'OBE.
- Développement de **nouveaux projets de labellisation** auprès des clubs.

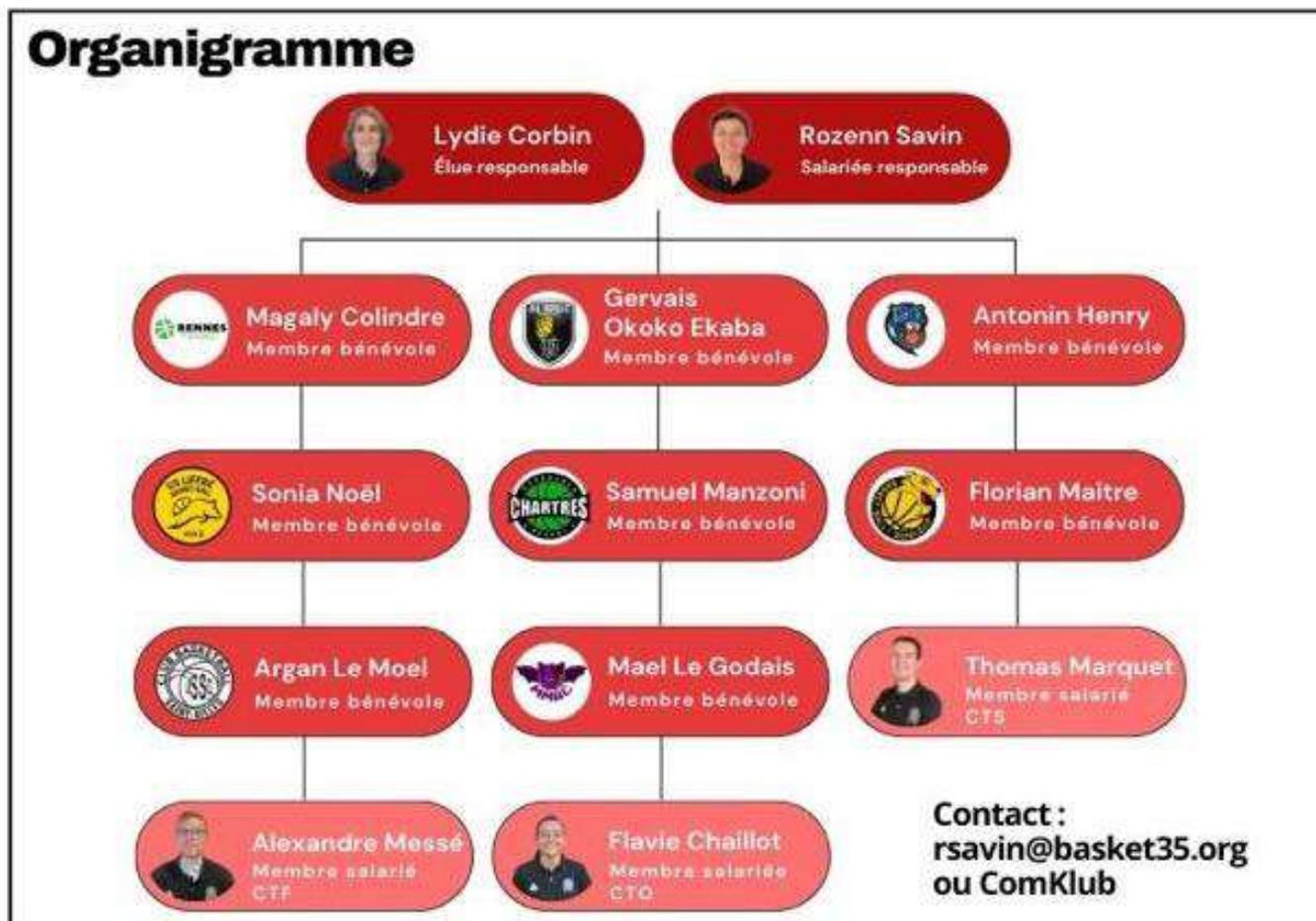
### 7. PERSPECTIVES ET PROJETS A VENIR (2025-2026)

- Signature de **conventions** avec UGSEL 35, USEP 35, et DSDEN 35.
- Organisation d'une journée dédiée « **OBE UGSEL 35** » en juin 2026.
- **Nomination d'un référent U7** par secteur pour favoriser les plateaux.
- Mise en place d'un **Forum spécifique U7-U9** sur une demi-journée.
- **Distribution de chasubles JAP** dans les Écoles Mini Basket.
- Déploiement accru des **épreuves du Challenge Benjamins** au niveau club.

## REMERCIEMENTS

Un grand merci à :

- Tous les clubs et éducateurs engagés dans la dynamique Mini Basket.
- Émilie Mercier pour son intervention précieuse.
- Les partenaires et organisateurs de la Fête Nationale.
- L'ensemble des bénévoles et structures qui contribuent à l'épanouissement des plus jeunes basketteurs du département.



# PÔLE FORMATION

## 1. MOTS CLES DE LA SAISON ÉCOULEE

- Détection
- Sélection
- CED (Centre d'Entraînement Départemental)
- Performance fédérale
- Accompagnement des clubs
- Engagement des bénévoles
- Coordination territoriale

## 2. FAITS MARQUANTS

- Une **organisation territoriale efficace** avec les 15 responsables de secteur.
- Une **participation massive des clubs** aux mini camps U11 (88 clubs sur 92).
- Lancement d'un **tournoi spécifique U11 Rennes** pour pallier l'absence de mini camps dans le secteur Rennais.
- **La pérennisation des 12 Centres d'Entraînement Départementaux (CED)** avec un format Elite garçons/filles le dimanche matin à Rennes.
- L'organisation des rassemblements U13 en **internat**, pour renforcer la cohésion et l'engagement des jeunes.
- **La collaboration étroite avec les clubs** pour l'accueil, l'encadrement et la détection des potentiels.

## 3. CHIFFRES LES PLUS SIGNIFICATIFS

### ► Détection U11 - U12

- **88 clubs** représentés sur les 92 sollicités.
- **450 jeunes** présents aux mini camps.
- **Tournoi U11 Rennes** : 7 clubs invités.
- **Journées U12** réalisées dans 9 secteurs (3 manquants mais compensés par le lien direct avec les éducateurs).

### ► Pré-sélection / Sélection U13

- **45 jeunes** suivis dans le parcours de sélection.
- **5 jeunes sélectionnés sur le CIL.**
- **4 jeunes intégrés au Pôle Espoirs.**

### ► CED

- **12 CED hebdomadaires** dans 10 clubs.
- **2 CED élite (garçons/filles)** en alternance chaque dimanche matin.
- **100 % des jeunes sélectionnés** sont passés par un CED.
- **Taux moyen de représentation des clubs** : 60 %.

## ► Formation Qualifiantes

DIPLOME	LIEU	FORMATEUR	NOMBRE DE PARTICIPANTS
BF ENFANTS	BRUZ	GERVAIS OKOKO EKABA	7
BF JEUNES	VERN SUR SEICHE	FRANCK MONNIER	11
	VITRÉ	FLORIAN HOUEIX	22
BF JEUNES STAPS	RENNES	FLORIAN HOUEIX	2
BF ADULTES	CHARTRES DE BZH	JULIEN BOUFFORT	14
CS1	PACÉ	MICKAEL CHARLETTINE	11
CS1 STAPS	RENNES	FLORIAN HOUEIX	1
CS2	RENNES	ALEXANDRE MESSE	17
			85

### 4. POINTS FORTS

- **Très forte mobilisation** des clubs et des responsables de secteur.
- **Respect total des objectifs PSF** sur la quasi-totalité des indicateurs.
- **Qualité de l'accompagnement des jeunes** sur toutes les étapes de la filière de formation.
- Coopération étroite avec les clubs d'accueil, les éducateurs et les bénévoles.
- **Implication forte des staffs techniques** (merci à Arthur Denis, Alban Le Guilloux, Gabin Pamelard, Mathieu Launay).

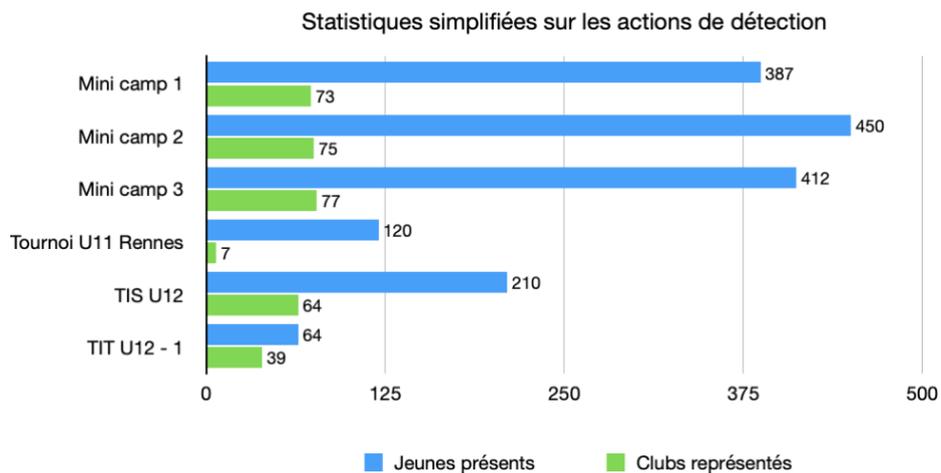
### 5. POINTS D'AMELIORATION

- **Représentation incomplète de certains secteurs** (6, 10, 11) sur les journées U12.
- **Besoin d'une meilleure remontée d'information** sur les potentiels non présents dans le circuit initial.
- Mieux valoriser les **projets de formation spécifiques aux clubs** dans le parcours global.

### 6. PROJETS DEVELOPPES

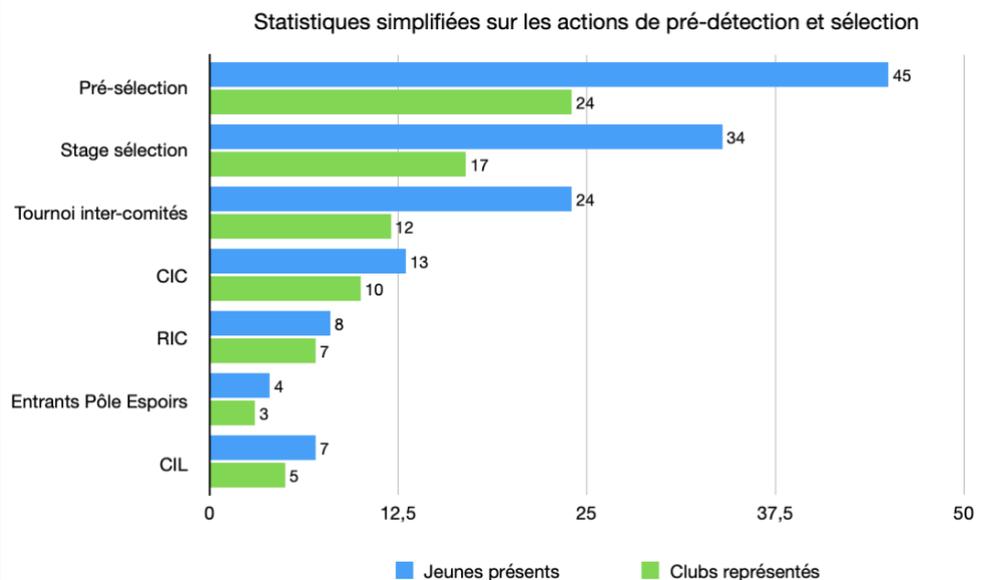
#### ► Détection U11 - U12

- **Objectif** : Repérer précocement les jeunes à potentiel.
- **Moyens** : Mini camps dans chaque secteur, tournoi U11 Rennes, journées de détection U12.
- **Résultats** : Taux de participation > 95 %, actions adaptées même dans les secteurs sans mini camps.



### ► Parcours de Sélection U13

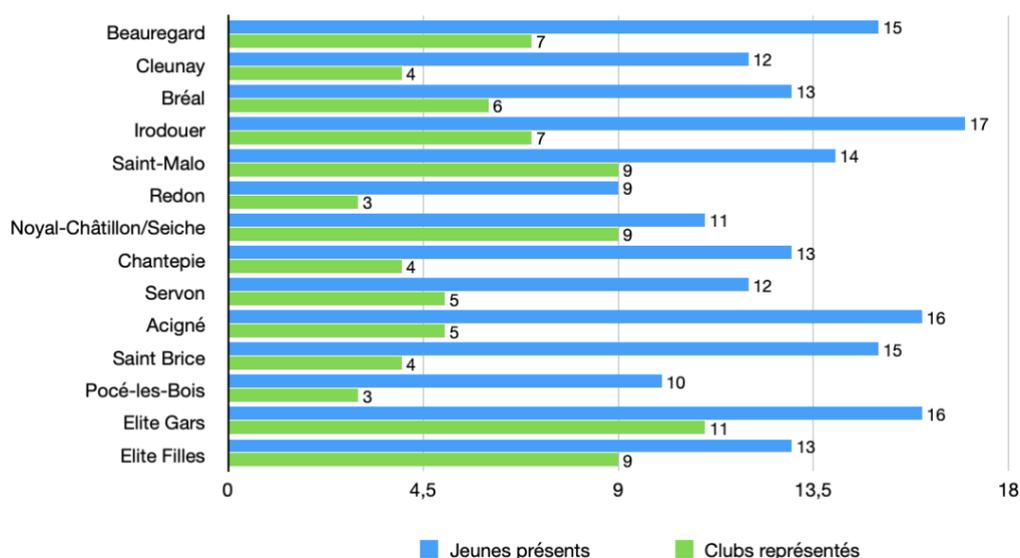
- **Objectif** : Constituer la sélection départementale pour le TIC.
- **Moyens** : Pré-sélection, stages, tournoi inter-comités, internat.
- **Résultats** : Parcours complet pour 45 jeunes, 5 sélectionnés au CIL, 4 au Pôle Espoirs.



### ► CED (Centre d'Entraînement Départemental)

- **Objectif** : Offrir un entraînement hebdomadaire de qualité aux jeunes identifiés.
- **Moyens** : 12 CED sur tout le département, encadrés par des responsables formés.
- **Résultats** : Participation soutenue, double format "élite", taux de passage au haut niveau très satisfaisant.

Statistiques simplifiées sur les actions de pré-détection et sélection



## 7. PERSPECTIVES ET PROJETS A VENIR

- **Poursuite de la structuration territoriale**, en ciblant mieux les secteurs sous-représentés.
- **Renforcement du lien avec les clubs** pour repérer tous les potentiels (U11-U13).
- Maintien et ajustement des **CED élite**, avec suivi qualitatif renforcé.
- Mise en place d'un **dispositif de suivi longitudinal** pour les jeunes suivis par le comité.
- Valorisation de l'engagement des bénévoles et des éducateurs dans la réussite du parcours.

## REMERCIEMENTS 🙏

Merci aux clubs, éducateurs, bénévoles et membres du staff pour leur implication continue au service de la formation des jeunes basketteurs et basketteuses du 35 ! 🏀

# COMMISSION DÉPARTEMENTALE DES OFFICIELS (CDO)

## 1. MOTS CLES DE LA SAISON

- Sensibilisation à l'arbitrage
- Initiation à l'arbitrage
- Formation Arbitre Officiel
- Formation des OTM
- Formation continue

## 2. FAITS MARQUANTS

### ► Sensibilisation à l'arbitrage

- Organisation des **Journées Nationales de l'Arbitrage (JNA)** pendant les vacances de la Toussaint avec une journée de sensibilisation dans chaque territoire.
- **202 participants** répartis ainsi :
  - Territoire Rouge : 44
  - Territoire Vert : 50
  - Territoire Bleu : 48
  - Territoire Jaune : 26
  - Territoire Orange : 34
- Interventions en clubs : Servon, Balazé, Chantepie, Gévezé, Orgerblon avec environ 30 participants par action, publics U13 à Séniors.
- Accompagnement École d'Arbitrage : réunion avec les formateurs et intervention dans le club de La Mézière



### ► Formation Arbitre Officiel

- Mise en place de **3 stages de formation** :
  - Janvier 2025 : 2 jours en milieu ouvert
  - Mars 2025 : week-end en internat
  - Avril 2025 : 2 jours en milieu ouvert
- **66 candidats** ont validé leur e-learning au 3 avril 2025.
- Évaluations prévues entre fin avril et courant mai.



### ► Formation OTM

- **Formation OTM** animée par Anne et Erwan : 5 candidats inscrits.

### ► Formation continue des Arbitres Officiels

- Stage de début de saison en septembre suivi de l'arbitrage des **plateaux d'Access**.
- Clôture de la semaine JNA avec un match de l'URB et échange post-match entre arbitres.
- Couverture des **finale régionales d'accession** en décembre 2024.
- **Deux soirées de mi-saison** en janvier : bilan de mi-saison et intervention d'Émilie MERCIER sur la gestion des émotions.



### 3. CHIFFRES SIGNIFICATIFS

- **+35 %** de participation aux JNA par rapport à l'an passé (202 participants, 70 de plus que la saison précédente)
- **66 candidats** à la formation Arbitre Officiel (-27 % par rapport à l'an dernier).
- **1017 matchs à désignation** cette saison, **1000 couverts**, soit plus de **98 % de couverture** (seulement 17 non couverts sur la catégorie U18D1, principalement sur un week-end critique).
- **5 candidats** en formation OTM (table de marque)

### 4. POINTS FORTS

- **Présence active** sur les événements majeurs du comité : plateaux et finales d'accession, coupe départementale.
- **Offre de formation structurée** pour les arbitres et OTM
- **Mobilisation continue** des arbitres officiels tout au long de la saison.

### 5. POINTS D'AMELIORATION

- **Évaluation plus régulière** des arbitres officiels
- **Sensibilisation à l'arbitrage** à déployer sur **plusieurs temps dans l'année**

### 6. PROJETS DEVELOPPES

- **Sensibilisation territoriale** via les JNA et interventions clubs.
- **Suivi et accompagnement des arbitres officiels** : observations terrain, réunions et stages de perfectionnement sur la base du volontariat.
- **Formation continue** via stages, réunions, et interventions thématiques

### 7. PERSPECTIVES & PROJETS A VENIR

- Mise en œuvre d'un **classement annuel des arbitres officiels**.
- Poursuite de la **formation Arbitre Officiel** : 3 stages dans l'année + une formation intensive (camp d'été ou vacances d'avril).
- Création d'une **section JPD (Jeunes Potentiels Départemental)** pour un suivi ciblé.
- **Renforcement du suivi des écoles d'arbitrage** au sein des clubs.

### REMERCIEMENTS

- Tous les **clubs partenaires** pour leur accueil sur les différentes actions.
- Tous les **formateurs** mobilisés cette saison.
- L'ensemble des **acteurs de la CDO** pour leur implication constante au service du développement de l'arbitrage dans le département.

# DÉMARCHE CITOYENNE

## 1. MOTS CLES DE LA SAISON

- Fair-play
- Incivilités et discriminations
- Délégué de club
- Éducation citoyenne
- Responsabilité sociale des organisations (RSO)

## 2. FAITS MARQUANTS

- Lancement d'une **campagne de communication** sur le rôle du **délégué de club**, avec la création de supports visuels (sous-mains) et l'organisation d'une **visioconférence dédiée**.
- **Distribution de chasubles citoyennes** lors de l'Assemblée Générale.
- Intégration de la **démarche citoyenne dans les modules de formation pour les coaches**.
- Diffusion et utilisation de **fiches "Fair-play ou Incivilités"** à destination des encadrants.
- Organisation de la **3<sup>e</sup> édition du Trophée des Bénévoles**, valorisant l'engagement citoyen des bénévoles.
- Signature officielle de la **charte RSO (Responsabilité Sociétale des Organisations)** avec le **CROS Bretagne**, engageant le comité dans une dynamique durable et inclusive.
- Annonce du **thème FNMB 2025** : « Être Fair-play pour mieux grandir », fil conducteur des futures actions.



## 3. CHIFFRES SIGNIFICATIFS

- + de 300 Fautes Technique référencées sur le département réparties comme suit :
  - U13 environ 2%,
  - U15 – 4%,
  - U18 – 30%,
  - U21 – 2%,
  - Seniors – 62%

- 2 fiches Fair-Play reçues
- 12 fiches Incivilité traitées

#### 4. POINTS FORTS

- Une équipe pluridisciplinaire impliquée, issue de divers clubs et instances : Ligue, Comité, ASPTT Rennes, Aurore Vitré, Rennes PA, Miniac Morvan, Le Rheu.
- Des actions concrètes et visibles : distribution de matériel, communication, formation, valorisation du bénévolat.
- Renforcement du positionnement du Comité sur les valeurs de respect et d'engagement citoyen.

#### 5. POINTS D'AMELIORATION

- **Renforcer la sensibilisation** des **parents** et **coachs** sur les comportements à adopter sur et autour des terrains.
- **Recentrer les messages** sur l'esprit du jeu : *le basket est un jeu, pas un champ de confrontation*.
- **Rappeler l'importance du rôle du délégué de club** dans la gestion des comportements en match.

#### 6. PROJETS DEVELOPPES CETTE SAISON

- Création de **supports visuels et pédagogiques** autour de la fonction de délégué et du fair-play.
- **Intégration de la démarche citoyenne** dans les formations d'éducateurs.
- Participation active aux actions de **valorisation du bénévolat** (Trophée).
- **Engagement du comité via la charte RSO**, marquant une volonté de structurer la démarche citoyenne dans la durée.

#### 7. PERSPECTIVES ET PROJETS A VENIR

- Organisation d'une **conférence avec Quentin Leportier**, spécialiste de la prévention des violences, en novembre 2024.
  - Thèmes possibles :
    - **Les violences** : comprendre la loi, agir, repérer, protéger en comprendre les mécanismes et savoir repérer les signes.
    - **La relation entraîneur/athlète** : définir un cadre respectueux et bienveillant
    - **Le harcèlement** : identifier, prévenir, accompagner
- Création d'une **boîte à outils** à destination des clubs pour les aider à mettre en place leur propre "équipe citoyenne".
- Développement du **réseau des délégués de clubs** et animation de ce réseau à l'échelle départementale.

## REMERCIEMENTS

L'équipe Démarche Citoyenne tient à remercier :

- Tous les clubs ayant participé aux actions citoyennes cette saison
- L'ensemble des membres de l'équipe pour leur engagement bénévole et leurs idées
- Les formateurs et intervenants ayant contribué aux modules éducatifs

👉 Pour rejoindre l'équipe citoyenne : **[citoyenne35@basket35.org](mailto:citoyenne35@basket35.org)**

# PRATIQUES NON COMPÉTITIVES

## 1. MOTS CLES DE LA SAISON ÉCOULÉE

- Vivre Ensemble
- Labels
- Formation
- Partenaires
- Bénévoles

## 2. FAITS MARQUANTS

- **Développement du Micro-Basket et Basket Santé**

Plusieurs clubs ont proposé ces pratiques innovantes et accessibles, visant à favoriser le vivre ensemble et l'inclusion dans la pratique sportive :

	<b>Basket Santé</b>	<b>Micro-Basket</b>	
	JANZÉ	AURORE VITRÉ	
	PACÉ	RETIERS	
	LES ENFANTS DE GUER	SERVON	
	LE RHEU	DOMLOUP	
	SAINT-GILLES	BRECE	
	BALAZÉ	CESSON	
	GEVEZÉ	CHARTRES DE BRETAGNE	
		LIFFRÉ	
		BETTON	
		LES ENFANTS DE GUER	
	LE RHEU		
	CCB		
	ROMAGNÉ		

Un grand merci aux clubs investis dans la diffusion de ces pratiques qui favorisent une approche plus inclusive et accessible du basketball.

- **Basket Inclusif**

Deux conventions de partenariat ont été signées avec des associations engagées dans le sport adapté et l'inclusion :

- **Les Enfants de la Balle** : [lesenfantsdelaballe.org](http://lesenfantsdelaballe.org)
- **Sport Adapté 35** : [sportadapte35.fr](http://sportadapte35.fr)



- **Aide à la formation des bénévoles**

Le Comité accompagne les clubs dans la formation de leurs bénévoles autour des pratiques non compétitives, avec une aide financière à hauteur de **50% des frais pédagogiques** (pour les

bénévoles licenciés d'un club du 35, une fois par saison, avec engagement à labelliser la pratique).

Conditions pour l'obtention de l'aide financière :

- Le stagiaire est un bénévole d'un club d'Ille-et-Vilaine –

Le stagiaire est licencié à la FFBB

- Le club ne pourra bénéficier de l'aide financière qu'une seule fois par saison sportive
- –Le club s'engage à labelliser la pratique sur la saison qui suit l'obtention du diplôme fédéral.

Pour rappel, les couts pédagogiques des salariés sont pris en charge par l'OPCO. Pour toutes questions sur ce sujet, veuillez contacter Anaëlle Mancel via Comklub

[Formulaire de candidature ici](#)

- **Basket Loisirs :**

- Relance du championnat Loisirs en essayant de répondre aux souhaits des clubs
- Réunion de lancement et élaboration des règlements et des calendriers avec les clubs qui se sont engagés dans les championnats Loisirs
- Réunion en janvier pour faire un bilan et lancer la seconde phase en essayant d'ajuster les règlements en s'appuyant sur les retours d'expérience
- 18 clubs participants au championnat – 3 poules de 6 équipes

### 3. POINTS D'AMELIORATION

- Poursuivre le **développement du Basket Santé**, en réponse à une demande croissante mais une offre encore limitée sur le territoire.
- Encourager la **labellisation des pratiques** et renforcer les synergies avec les acteurs de la santé et du sport adapté.

### 4. PERSPECTIVES ET PROJETS A VENIR

- Organisation d'un **Forum Basket Santé** prévu en **novembre 2025**, visant à informer, sensibiliser et valoriser les initiatives existantes.
- Poursuite des **partenariats associatifs** pour élargir l'offre inclusive.
- Consolidation des aides à la **formation des bénévoles** engagés dans les pratiques Vivre Ensemble (Micro, Santé, Tonik).
- **Développement du basket loisirs**, avec des championnats mieux adaptés à la demande des clubs.

# ACCOMPAGNEMENT DES CLUBS

## 1. MOTS CLES DE LA SAISON ÉCOULÉE

- Structuration
- Projet Club
- Accompagnement
- Formation
- Emploi
- Subventions

## 2. FAITS MARQUANTS

- **Accompagnements personnalisés**
  - **Environ 20 clubs** accompagnés tout au long de la saison, en **présentiel ou en visioconférence**, sur des thématiques clés :
    - > **Ressources humaines** : recrutement, suivi de salariés, services civiques, apprentissage.
    - > **Labellisation** : conseils et appuis pour l'obtention de labels fédéraux ou départementaux.

- **Réunions & rencontres**

- **Réunion départementale des dirigeants** : 19 septembre 2024
- **Rencontres territoires** : 2 réunions organisées le 14 novembre 2024 à Châteaubourg et Le Rheu.

- **10 Visio-conférences**

Organisées les jeudis soir sur des thématiques variées :

- Structuration de club (Comklub, Labels)
- Vie du club (rôle du délégué, bénévolat)
- Développement technique (coach U9/U11)
- Développement spécifique (Basket Santé, Micro-Basket, 3x3)
- Partenariats & inclusion :
  - > Présentation de "**Les Enfants de la Balle**" & "**Sport Adapté 35**"
  - > Recherche de partenaires

- **Formations techniques (modules coaches)**

- 5 modules déployés dans 5 territoires en novembre et décembre 2024.
- **180 participants** au total.
  - > 10 novembre : La Chapelle-des-Fougeretz
  - > 17 novembre : Le Rheu
  - > 24 novembre : Saint-Jacques-de-la-Lande
  - > 1er décembre : Miniac-Morvan
  - > 8 décembre : Châteaugiron

- **Préformations jeunes 13-17 ans**

Mise en place d'une **nouvelle action** durant les vacances scolaires :

- **10-11 février à Mordelles** (Secteur 5) : 25 jeunes
- **7-8 avril à Châteaugiron** (Secteur 13) : 9 jeunes

Cette nouvelle action permet aux jeunes de 13 à 17 ans de s'initier à l'entraînement, au coaching et à l'arbitrage. Elle vise également à les sensibiliser au Fair-Play, à la vie des clubs et aux métiers du sport. À l'issue de ces deux jours, une fiche bilan est remise au jeune et à son club.

Une action très appréciée par les jeunes et les clubs, animée par **Flavie** et **Alban**.

### 3. POINTS D'AMELIORATION

- Renforcer le **suivi individualisé** des clubs dans le temps.
- Développer davantage les outils de **diagnostic de club**.
- Valoriser et mutualiser les **bonnes pratiques** entre clubs.
- Mieux structurer les temps d'échanges interclubs à l'échelle sectorielle.

### 4. PERSPECTIVES ET PROJETS A VENIR

- **Forum "Structurer le club de demain"** : samedi 10 janvier 2026 à la Maison des Sports.
- Organisation de **soirées tables rondes** dans chaque secteur en novembre.
- Reconduction des **5 modules coachs** dans chaque territoire.
- Mise en place de :
  - **1/2 journée Forum Mini Basket**
  - **1/2 journée Forum Basket Santé**
- **Soirée conférence** avec **Quentin LEPORTIER** (Ensemble, luttons contre les violences, les discriminations et le harcèlement).



profession  
sport & loisirs  
BRETAGNE

Ex æquo