# BASKET 35




## A LA RENCONTRE DU CLUB DE CESSON BASKET

## 1ÈRE ÉDITION DU CAMP D'ÉTÉ ARBITRE

## STAGE DE PRÉ-SÉLECTION

# MAGAZINE

OCTOBRE 2026

NUMÉRO 18

SOMMAIRE


## 1 PRÉSENTATION CLUB

Focus sur le club de OC Cesson Basket

## 2 LES INFOS DU COMITÉ

- Camp Été Arbitre
- Stage Pré-Sélection
- Réunion des Nouveaux Dirigeants
- Cérémonie de Remise des Récompenses
- Plateaux Jeunes Acccess Région
- Équipe Technique Départementale

## 3 LES ÉVÉNEMENTS À VENIR





















# OC CESSON BASKET

*Le Comité est allé à la rencontre d'Antonin Henry, éducateur salarié du club de Cesson-Sévigné.*

**VOTRE ÉCOLE MINI-BASKET A VU UNE HAUSSE SIGNIFICATIVE DE SON EFFECTIF (+87 % DE LICENCIÉS EN 4 ANS). COMMENT EXPLIQUES-TU CETTE HAUSSE AU NIVEAU LOCAL ET COMMENT RÉUSSIS-TU À CONSERVER UNE BONNE QUALITÉ D'ACCUEIL ?**

J'expliquerais cette hausse par le fait que depuis 5 ou 6 ans on intervient auprès des écoles, en particulier sur les classes de Grande Section. Afin de nous faire connaître dès la tranche d'âge la plus jeune que nous accueillons (U7). On est allé dans l'école privée. Plus facile d'accès. Cela a rééquilibré les choses : aujourd'hui, on a un tiers d'enfants issus de chaque école de la commune. Le fait d'être présent tous les ans dans cet établissement, ça fonctionne vraiment.

Il y a aussi le bouche-à-oreille. Le fait que nos séances proposées soient très vivantes. La présence de beaucoup de jeunes pour encadrer. La participation des parents que je sollicite aussi. Et puis à chaque vacances scolaires — je n'ai rien inventé — on fait une animation : Halloween, Noël, Carnaval. En Avril on organise un plateau avec les U7 de Liffré. Bref, il y a toujours un événement régulier pour fidéliser. On y organise des goûters. Bref; tout cela favorise certainement une envie de rester au club.

Concernant la qualité d'accueil, la plupart des parents s'investissent au fur et à mesure. Comment ça s'explique ? Je ne sais pas si c'est une question de génération ou un coup de chance, mais beaucoup de parents sont d'anciens basketteurs, pas forcément issus du club d'ailleurs ! Est-ce qu'on attire au fur et à mesure des ex-basketteurs qui s'installent à Cesson-Sévigné et qui se disent : « Tiens, on va s'inscrire au basket parce que j'aime ça » ou « Tient, je cherche un club qui colle à mes convictions basket » ? Je n'en sais rien, mais je pense qu'il y a des deux. Et puis il y a des gens qui arrivent sans être du tout issus du basket, et qui aident tout autant.

**TU INTERVIENS EN MILIEU SCOLAIRE, VIA LES OBE ET LA SEMAINE DU SPORT. RESSENS-TU UN IMPACT DE CES ACTIONS SUR L'AUGMENTATION ET LA FIDÉLISATION DES JEUNES LICENCIÉS ?**

En réalité, j'ai envie de dire qu'en termes de nouveaux licenciés, la Semaine du Sport ne nous apporte plus grand-chose. On a depuis longtemps des effectifs qui s'auto-suffisent d'une année à l'autre quand les gamins changent de catégorie. Maintenant, c'est aussi grâce à la ville. Depuis bien longtemps la municipalité a toujours eu une bonne politique sportive, notamment en milieu scolaire, il y a des intervenants omniprésents dans le primaire dans les écoles publiques. Du coup ce sont des habitudes très ancrées dans les familles. Nous faisons partie d'un paysage dynamique.

Même si cette action spécifique ne nous apporte plus grand intérêt au niveau des inscriptions, elle nous permet d'être présent dans le paysage scolaire et nous garantit au moins de remplacer les jeunes qui arrêteraient. Parce qu'il y en a, je ne dis pas que tout le monde reste, on n'est pas sur un taux de renouvellement à 100 % ! On fait partie d'un roulement associatif où les gens cherchent leur bonheur et changent parfois chaque année, donc ça passe aussi par chez nous.

**LA PARITÉ DE VOS ÉQUIPES S'EST NETTEMENT RENFORCÉE CHEZ LES JEUNES. QUELLES ACTIONS SPÉCIFIQUES AVEZ-VOUS MISES EN PLACE ?**

On a la volonté d'avoir de la parité, mais pas juste pour faire du chiffre. À mon arrivée au club, il y avait une proportion de garçons nettement supérieure aux filles. Je n'ai pas cherché à mettre des garçons dehors pour faire de la place aux filles !

Par contre, on a fait en sorte d'offrir les mêmes qualités d'accueil : autant de créneaux, de coachs, d'entraîneurs et de staffs avec moi. J'ai aussi beaucoup de staff féminin, donc ça joue.

L'autre levier, c'est de limiter la mixité à partir des U13. De U7 à U9, tous les créneaux sont mixtes. En U11, jusque-là je faisais beaucoup de mixité, mais désormais je n'ai plus que 2 créneaux mixtes. Les autres créneaux sont scindés entre filles et garçons, et je pense que c'est ça qui renforce aussi une forme d'attachement à la pratique. C'était vraiment dans une optique d'équilibrer notre accueil, sans forcer.

Aujourd'hui, nous avons à peu près deux équipes par niveau de U9 à U18. Mais ce n'est pas figé : par exemple l'année dernière on n'avait qu'une équipe U18 Filles et 1 an avant, pas d'équipe seniors filles. Il y a aussi l'effet de masse en U7 et U9 depuis 3/4 ans, où on compte 35 à 40 enfants chaque samedi en U7 notamment. Ils alimentent les U9, les U9 alimentent les U11... On a eu beaucoup de filles à certains moments, elles sont restées, elles font venir des copines, et c'est comme ça que l'on passe d'une à deux équipes... Et de fil en aiguille, on se retrouve cette année avec trois équipes filles en U15. Ce ne sont pas des choses qu'on anticipe forcément !

# OC CESSON BASKET

**PAR RAPPORT À L'ÉQUIPE SÉNIORS FILLES QUI AVAIT ÉTÉ ARRÊTÉE, COMMENT AVEZ-VOUS APPRÉHENDÉ SA RÉOUVERTURE ? EST-CE QUE CE SONT LES U18 QUI ONT PERMIS LA RELANCE ?**

Il y a deux ans, on avait un groupe de U18 troisième année qui allait certainement partir à cause de l'absence d'équipe Séniors. On le sait : si tu n'as pas la possibilité de continuer à jouer dans ton club malgré tes études, tu ne restes pas. C'était donc une volonté de poursuivre la dynamique féminine en séniors. Ces dernières années il y avait une absence de génération qui ne garantissait pas un effectif en SF. A l'époque du covid nous avions alors arrêté notre ancienne équipe SF, pour ces raisons là. Notre équipe jeune féminine plus âgées à cette époque n'était qu'en U15 1ère année.

Maintenant, est-ce que le projet de cette équipe Séniors Filles permet de postuler à de la D2 ou D1, en vue de notre dynamique sportive jeune d'aujourd'hui ? Pour l'instant on est en D3. Est-ce que ça intéresse les filles ? Est-ce que nos différences de générations s'y retrouveraient sur un plan sportif ?

Pour le moment nos anciennes joueuses U18 ne sont pas restées pour cette équipe.

Nous sommes néanmoins très contents d'enchaîner une deuxième saison avec notre nouvelle équipe SF. Qui redynamise le club sur sa vitrine féminine. L'ambiance y est très bonne.

**LE PROJET SPORTIF MENTIONNE UNE VOLONTÉ D'ACCROÎTRE L'EXIGENCE (ASSIDUITÉ, CONCENTRATION, INTENSITÉ). COMMENT T'Y PRENDS-TU POUR AMENER ÇA SANS BRUSQUER LES JEUNES ?**



Je fais beaucoup verbaliser/participer les jeunes sur leurs motivations et l'intérêt porté à la pratique.
Avec les coachs, on se rend compte que parfois on pense à leur place et jusqu'à les amener à des endroits où ils ne sont pas encore à l'aise. Du côté des filles, par exemple, elles nous feront confiance, nous suivront, mais une fois arrivées sur le terrain, beaucoup de choses leur échappent. C'est donc là, l'enjeu de les faire verbaliser sur ce qu'elles ont retenu, vécu, ressenti, compris.

L'idée est de les faire participer à leur propre projet, parce que c'est le leur ! Nous, on doit être là pour leur en donner les moyens, notamment avec des coachs de plus en plus présents aux entraînements pour faire le lien avec les matchs.

Il ne faut pas faire l'erreur de l'exigence si tu n'as pas l'aspect humain à côté. Surtout à cet âge-là : ils se mettent beaucoup de pression, ils veulent être à fond pour te faire plaisir ou pour impressionner. Ou pire, faire parce qu'on leur a dit de faire... Ce qui m'affecte c'est de les voir perdus ... sous pression ... frustré, alors qu'on est là pour prendre du plaisir et progresser.

Je préfère une séance qui envoie en termes d'intensité et de volume, où c'est vivant, ça court — même s'il y a du déchet — plutôt qu'un entraînement où ils exécutent des choses mollement, sans intérêt et parfois trop fastidieux techniquement.

L'autre façon qu'on a eue d'apporter un intérêt à faire plus et mieux, c'est l'entraînement du lundi soir axé uniquement sur le travail individuel. On le fait sur quatre équipes U18, une fois sur deux les garçons, et une fois sur deux les filles.

Aussi depuis 5 ans les jeunes arrivent un quart d'heure avant leur début de séance : quart d'heure pendant lequel il travaille leur renfo, la proprio, la mobilité, leur agilité. Toute cette partie préparation physique est constamment présente aux entraînements. C'est une forme d'autonomie qu'il faut bien entendu encadrer et accompagner. On essaie de faire les choses dans leur ensemble. On parle de basket, mais aussi de sport. Tout comme on parle du jeu d'équipe, de l'esprit d'équipe et du travail personnel : technique, physique et mental.

Dans un contexte où l'on s'entraîne deux fois par semaine pas plus d'1h15 voire 1h30, on se doit d'optimiser ce temps et d'y mettre un maximum de choses pour faire comprendre qu'il y a beaucoup de paramètres sur lesquels on peut progresser. Notre sport ne s'arrête pas uniquement à sa dimension compétitive mais ici davantage sur sa partie éducative.

# OC CESSON BASKET

**LE CLUB A RÉUSSI À MULTIPLIER PAR 7 LE NOMBRE D'ENCADRANTS (1 POUR 8 JEUNES). COMMENT FAIS-TU POUR DONNER ENVIE AUX BÉNÉVOLES, PARENTS OU SENIORS, DE FRANCHIR LE PAS ET DE VENIR EN APPUI SUR LES SÉANCES ?**

La réponse ne va pas être miraculeuse ! Tout d'abord cette moyenne d'1 encadrant pour 8 est faussée. C'est surtout grâce au grand nombre de staff en mini-basket que ce chiffre apparaît. J'ai bien entendu des séances à 25 jeunes tout seul... Mais il est vrai que nous avons évolué sur cette partie-là dans notre encadrement. Ça a toujours été, pour moi, un objectif. M'entourer, déléguer, initier.

Tout d'abord, il y a un truc qui fonctionne bien : au bout d'un moment, quand tu as beaucoup de monde dans le club, tu as automatiquement les grands frères et les grandes sœurs qui traînent à la salle (basketteurs-euses ou non). Ça marche plutôt bien pour le mini-basket.

Sans compter la présence des parents. Que je sollicite bien entendu (animation, coaching, goûter d'événement, parent-référent d'équipe...).

Après, c'est aussi une question de ressenti de ma part envers certains joueurs et joueuses. Selon la façon dont je les vois évoluer dans leur équipe, leur sérieux à l'entraînement, s'ils ont une humeur sociable, joviale et qu'ils sont à l'aise en public. Alors je vais les chercher. Je leur propose d'encadrer avec moi.

En somme, c'est aussi moi qui pense à une liste de jeunes et qui leur propose. Après ils disent oui ou non !

Parfois, et souvent même, il y en a beaucoup qui me demandent pour aider. Pour coacher. Et ce chaque saison. Ce qui permet de renouveler quand certains s'arrêtent. Nous profitons d'une vraie marge de manœuvre pour encadrer les plus jeunes, grâce à cette habitude prise depuis une dizaine d'années d'initier nos licenciés à l'encadrement.

**ENTRE LA TABLE DE MARQUE TENUE PAR LES PARENTS, LES ÉVÉNEMENTS INTERNES ET L'ARBITRAGE, COMMENT RÉUSSISSEZ-VOUS À TRANSFORMER LES PARENTS EN BÉNÉVOLES ACTIFS ?**

Le week-end, on tourne sur deux salles. Notre président Guillaume, qui est un homme à tout faire, gère lui-même la petite salle annexe du Palais des Sports où on ne met que les U11 et U13. Néanmoins, Guillaume sollicite les parents pour accompagner les enfants à la table de marque. Parfois il est accompagné sur l'arbitrage. Depuis cette année, nous avons créé un groupe d'arbitre volontaire qui ira chaque samedi arbitrer nos U11 avec l'accompagnement de certains séniors diplômés : Arbitres Officiels.



Dans notre autre salle, on s'assure qu'il y ait toujours des responsables de salle, qui sont systématiquement nos Séniors. On a un planning qui impose aux Séniors de venir sur deux matchs le samedi et ce deux fois dans l'année. On a la chance d'avoir des effectifs séniors nombreux.

Dans l'ensemble les parents sont sollicités sur la partie « coulisses » (goûter, covoiturage, lavage de maillot). Chaque année un parent référent se propose pour gérer la communication et le déroulement des matchs d'une équipe jeune. Il définit qui covoiture, qui arbitre, qui lave les maillots et qui apporte le gouter. Il se doit de communiquer chaque semaine.

Chaque année j'anime une réunion expliquant le fonctionnement interne de nos équipes. Ainsi chaque parent référent a tout en main pour assurer le bon déroulement de la saison pour chacune de nos équipes.

# OC CESSON BASKET

**VOUS METTEZ EN PLACE UNE VEILLE SUR LE FAIR-PLAY ET LA CITOYENNETÉ LORS DES CHAMPIONNATS, CONCRÈTEMENT COMMENT ÇA SE TRADUIT LE WEEK-END ?**

Déjà, il y a un gros message passé aux coachs sur les valeurs et le respect.

L'année dernière, j'ai eu des petits soucis avec une équipe sur le comportement humain. C'est ma responsabilité : à partir du moment où je missionne un coach, il doit être à l'aise avec ça. J'ai réuni les parents pour leur faire prendre conscience qu'on était tous d'accord sur l'éducation basique et le savoir-être des enfants en général. Et c'est alors là que tout est remis en jeu, lorsque l'on envoie une équipe de jeunes visiter un autre club, nous devons avant tout être derrière eux pour s'assurer que le savoir-être est respecté. Ici la collaboration avec les parents a été très nécessaire. Nous devons être le plus inclusif possible et faire preuve de transparence dans ce qui incombe le club face à sa capacité de gestion et de ses ressources humaines.

Mes deux moyens principaux, sont la sensibilisation lors des réunions coachs et le rappel constant lors des entraînements. Je suis assez ferme là-dessus.

A l'entraînement la partie savoir-être est mon combat principal. Il y a un rappel permanent du cadre. L'envie de jouer, de gagner, de réussir et de faire des matchs doit passer nécessairement par l'apprentissage des règles par le jeu. Ainsi le vivre ensemble est obligatoire. C'est ce qui cadre ce pourquoi on est venu jouer au basket.

Il y a des contraintes et des objectifs en compétition, sans oublier la volonté de gagner. Mais le plus important c'est de ne pas oublier le savoir-être et le savoir-vivre. Je rentre dans une salle, je dis bonjour, je suis avec mon équipe, je rencontre d'autres gens, je salue les adversaires, les arbitres. Bref, il y a plein de moments de vie dans un match, il n'y a pas que le basket ! La victoire ne doit en aucun nous satisfaire du reste.

C'est là-dessus que je sensibilise constamment les gamins dans leur manière d'être. Et quand il y a des soucis comme l'an dernier, on intervient sans prendre systématiquement la défense de notre club : on reste neutres et objectifs.

Depuis d'autres incidents, ces dernières années, nous avons défini une charte.

Nous avions aussi voulu créer un document à faire signer par les parents et les coachs à chaque match. Une synthèse sur le fair-play, pour responsabiliser et rappeler les codes et les règles du savoir être de la part des acteurs (parents, joueurs, coachs) envers les arbitres notamment. Mais aussi par rapport à l'enjeu.

On sensibilise enfin nos responsables de salle Séniors avec une fiche pratique qui explique leur rôle et leur rappelle qu'ils ont des missions citoyennes à endosser.

Et pour les coachs, la consigne est claire : tout écart de comportement que vous avez pu constater de la part d'un des nôtres, quelle que soit sa nature, doit être absolument remonté au niveau du club et de ses entraîneurs.



# LES INFOS DU COMITÉ

## CAMP ÉTÉ ARBITRE : UNE PREMIÈRE ÉDITION PROMETTEUSE

La saison 2026/2027 est officiellement lancée ! Du 24 au 28 août dernier, le club de Chantepie a accueuilli la toute première édition du Camp d'Été Arbitre. Cet évènement a rassemblé des stagiaires motivés à l'idée d'apprendre le rôle d'arbitre officiel.

### UN NOUVEAU FORMAT ESTIVAL CONDENSÉ

Habituellement, le cursus permettant de devenir arbitre officiel départemental s'étale sur trois week-ends répartis tout au long de la saison sportive. Pour répondre aux besoin de flexibilité des pratiquants et proposer une expérience plus pratique, cette formule estivale a été mise en place.
En l'espace de cinq jours intensifs, les participants ont pu valider l'ensemble du programme théorique et pratique.




### UN PROGRAMME COMPLET ENTRE THÉORIE ET TERRAIN

Le programme, particulièrement riche, a permis d'aborder toutes les facettes de la fonction d'arbitre :

- Une partie théorique : Les stagiaires se sont appropriés les règles de jeu, l'analyse des différents types de fautes, ainsi que la posture, les devoirs et le rôle de l'arbitre sur le terrain.
- Des ateliers pratiques en condition réelles : L'apprentissage s'est poursuivi sur le parquet grâce à des situations d'opposition et à des matchs encadrés. Les arbitres en formation ont pu s'appuyer sur le Camp de basket de Chantepie pour exercer leur jugement en temps réel guidés par les conseils des formateurs.

### PROCHAINE ÉTAPE : LES EXAMENS !

À l'issue de cette semaine de formation,  le parcours de nos futurs officiel se poursuit. La prochaine étape réside dans le passage des examens théoriques et pratiques, dernière étape avant d'officier lors des rencontres.

Nous tenons à féliciter chaleuresement l'ensemble des stagiaires pour leur investissement et leur rigueur, ainsi qu'à exprimer toute notre gratitude aux formateurs pour la qualité de leur encadrement. Un grand merci également au club de Chantepie pour son accueil et la mise à disposition de ses installations.







# LES INFOS DU COMITÉ

## STAGE DE PRÉ-SÉLECTION

Du 26 au 28 août dernier, le Comité a réuni 45 jeunes basketteurs et basketteuses - 21 garçons et 24 filles - pour un stage de pré-sélection. Durant trois jours en internat, les participants ont enchaîné les entrainements pour préparer les futures échéances.

### UN RYTHME SOUTENU ENTRE TERRAIN ET VIE DE GROUPE

Conçu pour évaluer les compétences techniques tout en testant l'endurance et l'esprit d'équipe, le programme s'est avéré complet :

- Un travail technique : À raison de deux à trois séances sur le terrain par jour, les stagiaires ont alterné entre le perfectionnement individuel et le travail collectif en situation de jeu.
- L'apprentissage de la vie en collectivté : L'hébergement en internat a permis de renforcer la cohésion de groupe et de développer l'autonomie des jeunes sportifs.







### RENDEZ-VOUS AU STAGE DE SÉLECTION EN OCTOBRE !

Le Comité tient à féliciter l'ensemble des participants pour leur énergie et leur investissement lors de ces 3 jours.

Un grand merci également à nos éducateurs et encadrants pour leur accompagnement, leur savoir-faire et leur bienveillance.

La suite de l'aventure est déjà programmée : les jeunes retenus se retrouveront en octobre prochain pour le stage de sélection.







# LES INFOS DU COMITÉ

## SOIRÉE DES NOUVEAUX DIRIGEANTS

Accompagner les dirigeants bénévoles dans la prise de leurs fonctions est une étape clé pour la structuration et le bon fonctionnement de nos clubs. Le jeudi 3 septembre, les nouveaux dirigeants étaient invités à participer à une soirée d'accompagnement dédiée organisée à Rennes.

Prendre des responsabilités au sein d'un club est un engagement fort, qui s'accompagne bien souvent de nouveaux défis administratifs et organisationnels. Afin de favoriser une prise de poste sereine, le Comité d'Ille et Vilaine a proposé une rencontre axée sur la pratique et 'information utile.

### DES OUTILS ET DES REPÈRES POUR LA SAISON

Le programme de la soirée s'articulait autour de plusieurs temps forts :

- Présentation des outils : une présentation des outils nécessaires au bon fonctionnement des clubs (FBI, e-FFBB, ComKlub35) avec des échanges et réponses aux questions des participants.
- Temps d'informations, transmission des messages clés ainsi qu'un rappel sur le rôle et les missions du délégué e club.
- Un temps d'échange : un espace de discussion ouvert pour répondre aux interrogations des participants.

### RENFORCER LES ÉCHANGES

La soirée s'est ensuite prolongée autour d'un moment convivial, idéal pour poursuivre les discussions de manière plus informelle. Ce temps a permis de consolider le dialogue entre les clubs et les membres du Comité.







# LES INFOS DU COMITÉ

## CÉRÉMONIE DE REMISE DES RÉCOMPENSES

Vendredi 4 septembre, le Comité Basket 35 organisait sa traditionnelle soirée des récompenses. L'occasion plusieurs acteurs du basket brétillien et de dire un grand merci à celles et ceux qui font vivre nos clubs au quotidien.

### LES BREVETS FÉDÉRAUX

Pour la première fois, le Comité à choisi de mettre en avant les stagiaires ayants obtenu leur Brevet Fédéral. Cette formation organisée par l'IRFBB et délégué aux Comités a pour objectif de former à fidéliser te faire progresser les différents publics.

- BLAY Frederic
- BOUVET-ADAM Aurélie
- BRANDILY Timéo
- CARRÉ-GRANIER Noam
- CLOAREC Mathieu
- COLLET Maël
- CORBEL Alexis
- DESLANDES Gabriel
- DUMAS Yanis
- FALEUR Samuel
- FINGONNET Jules
- GARDAN Céline
- GENIN Enzo
- GUIGNARD Thibaut
- GUYON Solenn
- GUYON Sébastien
- HEDIN-DEUTSCHER Florian
- HILARY Enora
- HOUYERE Yoni
- HUIN Matthieu
- IGLESIAS Miguel
- JEULAND Melvyn
- KASTENDEICH Jérémy
- KHADRAOUI Loic
- L'HOMME Emeric
- LE GOFF Gilian
- LEJEUNE Thomas
- MBELLA NTONÉ André Yves
- MENY Ewen
- MORANT Mathys
- MORE Noé
- PRAUD Gwenole
- PREVIT Titouan
- RENAULT FOUGERAY Céline
- ROGEL Andréa
- ROUSSEAU Louis-Marie
- ROUXELIN Maxime
- SIMON-BOUTEMEN Pierre
- SOLE Jean-Michel
- THOUAULT Léna
- VINCENT Alwenn
- YOMBO-GBOTO Valentin

### TROPHÉE DES BÉNÉVOLES

Pour la troisième édition, le Comité souhaitait donner l'opportunité aux clubs de mettre à l'honneur un de leur bénévole engagé lors de la Cérémonie de remise des récompenses. Cette année, 5 personnes se sont vu récompensées :

- ROSIAUX Gwendal - Avenir de Rennes
- LAINÉ Ludivine - Espérance Chartres Basket
- ROUSSEL Guillaume - OC Cesson
- PELTIER Camille - US Liffré
- MACÉ Barbara - US Saint Grégoire



# LES INFOS DU COMITÉ

## CÉRÉMONIE DE REMISE DES RÉCOMPENSES

### LES RÉCOMPENSES RÉGIONALES & FÉDÉRALES

Chaque année, le Comité remet au nom de la Fédération Française de Basket-ball ainsi que la Ligue de Bretagne de Basket-ball des médailles récompensant les bénévoles de clubs engagés.

FFBB

Or - GAUDICHON Loic
Or - GENIN Loic
Argent - BALANNEC-LEON Therry
Argent - GAIGNARD Chantal
Argent - GAUTIER Marie-Laure
Argent - GLOVAN Catherine
Argent - JEHANNIN Gilles
Argent - LEGOURD Michale
Argent - LE SAOUT Lionnel
Bronze - BALANNEC-LEON Fanny
Bronze - HILARY Elouen
Bronze - LAURENCE Yoann
Bronze - L'HOSTIS Jacques
Bronze - MACE Benoit
Bronze - MEREL Isabelle
Bronze - MOREL Fabrice
Bronze - RENAULT Damien

BRETAGNE BASKETBALL

Or - DEBROIZE Michel
Argent - SAUDRAIS Valérie
Argent - DENIEL Florian
Argent - GARNIER Jeanine
Argent - LEMERCIER Alexandre
Argent - LE MOUEL Emmanuelle
Argent - SAUDRAIS Valérie
Argent - TOXE Cécile
Bronze - LEROY Marina
Bronze - PEHOUA François-Junior
Bronze - SACHET Mickaelle
Bronze - TARRIOL Margaux

### LES DIPLÔMES ARBITRES DÉPARTEMENTAUX

Pour clôturer la formation Arbitre Officiel Départemental, les 33 diplômés étaient invité à venir récupérer leur certificat ainsi qu'une dotation. Félicitations à eux pour leur parcours et l'obtention de leur statut d'arbitre officiel départemental.



# LES INFOS DU COMITÉ

## RETOUR SUR LES PLATEAUX JEUNES DE DÉBUT DE SAISON

**PLATEAUX JEUNES ACCESS RÉGION**

Les plateaux jeunes access région sont une étape clé du début de saison, organisés dans 6 lieux différents, par catégories de U13 à U18 féminins et masculins

Les 5 & 6 septembre 2026 ont eu lieux les plateaux accession région dans le département !
Les équipes qualifiées pour le plateau élite 2 sont :

- U13M - Saint-Malo ASPTT
- U13F - Aurore Vitré
- U15M - AS Vezin
- U15F - UBV -Bougbarré
- U18M - AS Vezin
- U18F - CTC BHB - Saint Brice

Un grand merci aux clubs ayant accueilli ces plateaux ainsi qu'aux arbitres présents !








# LES INFOS DU COMITÉ

## ÉQUIPE TECHNIQUE DÉPARTEMENTALE

Chaque année le Comité se rapproche de plusieurs éducateurs salariés du département aifn de faire partie de l'Équipe Technique Départementale.

### QU'EST QUE L'ETD ?

C'est une équipe composée d'éducateurs salariés des clubs du département qui ont pour rôle d'assurer le lien entre les clubs et le Comité ainsi que de coordonner plusieurs actions : Centres d'Entraînements Départementaux, Mini-Camps U11, Détection ...

### COMPOSITION DE L'ÉQUIPE TECHNIQUE DÉPARTEMENTALE

- DE OLIVEIRA Julien - Secteur 1
- MENGUAL Tristan - Secteur 2
- HAITE Akim - Secteur 3
- BODINEAU Yannis - Secteur 4
- PICHON Maxime - Secteur 5
- LAUDRIN Maëlle - Secteur 6
- DENIS Arthur - Secteur 7
- PAMELARD Gabin - Secteur 8
- BERTAUX Maxime - Secteur 9
- CHABRIER Jérémy - Secteur 11
- LE GUILLOU Alban - Secteur 12
- MAÎTRE Flroian - Secteur 13
- PERRIER Jacques - Secteur 15
- EBAKA Lionnel - Secteur 15
- AUSSANT Pierrick - CED Saint-Brice
- BLANCHARD Maxence - CED Noyal
- BODINEAU Yannis - CED Irodouer
- DELACROIX Thomas - CED Cleunay
- DE OLIVEIRA Julien - CED Dinard
- LE GUILLOU Alban - CED Beauregard
- LOUIS Tanguy - CED Redon
- ROBERT Jérémy - CED Bréal-sous-Montfort
- SOULIS Tristan - CED Acigné
- VEILLARD Noa - CED Servon



ÉVÉNEMENT

# À VOS AGENDAS !

## NOVEMBRE

### Module “Prise de parole en public”
14 NOVEMBRE 2026

### Module Coach - Romillé
15 NOVEMBRE 2026

### Module Coach - Combourg
22 NOVEMBRE 2026

### Module Coach - Saint-Brice
29 NOVEMBRE 2026

## DÉCEMBRE

### Finales Access Région
19 DÉCEMBRE 2026

### Tournoi Inter-Comités
20 AU 23 DÉCEMBRE 2026

## JANVIER

### Forum des clubs de demain
9 JANVIER 2027

### 1er Week-end Formation Arbitres
9 & 10 JANVIER 2027

## PARTENAIRES OFFICIELS DU COMITÉ BASKET 35

Ille & Vilaine
LE DEPARTEMENT

AGENCE NATIONALE DU SPORT

profession sport & loisirs BRETAGNE

GO SPORT
CAP MALO / LA MEZIÈRE

## ASSOCIATIONS PARTENAIRES DU COMITÉ BASKET 35

Ex æquo

UGSEL ILLE-ET-VILAINE

usep

Fédération Française du Sport Adapté
Ille-et-Vilaine

BASKET ILLE-ET-VILAINE
COMITÉ DÉPARTEMENTAL
FFBB